Annual Report

Indian Oil & Gas Canada

1999 - 2000

Published under the authority of the
Minister of Indian Affairs
and Northern Development
Ottawa, 2001

QS-A016-000-EE-A1
Catalogue No. R1-5/1998E
ISBN 0-662-27160-2

© Minister of Public Works
and Government Services Canada

Cette publication peut aussi être obtenue
en français sous le titre:
Pétrole et gaz des Indiens du Canada
Rapport annuel 1999-2000

Designed and produced by
CREE-ATIVE Media Inc.
Ottawa • Calgary • Saskatoon
(403) 265-5361

Printed on recycled paper

103-00601/

TABLE OF CONTENTS

4 Message from the Chief Executive Officer & Executive Director

5 1999-2000 Co-Management Board of Directors

6 Consultation at Indian Oil and Gas Canada

6 Indian Resource Council of Canada (IRC)

7 Productive Partnership
IRC President/CEO Roy Fox on the relationship between the IRC and IOGC

IOGC: THE YEAR IN REVIEW 1999-2000

8 Management of the First Nations Oil and Gas Management Initiative (Pilot Project)

9 Business Climate

10 A Real Learning Experience
Dene Tha' Chief James Ahnassay on First Nations' participation in IOGC Pilot Project

11 Expanding Ties
Canadian Association of Petroleum Producers (CAPP) President Pierre Alvarez on the oil and gas industry's relationship with First Nations

12 Opportunities for Industry

INDIAN OIL AND GAS CANADA OVERVIEW

13 How Does Indian Oil and Gas Canada Fit into the Department of Indian Affairs and Northern Development?

14 Organizational Chart

15 Mission, Vision, Values

15 Establishment of IOGC

15 Mandate

16 Operational Units
16 The Executive Unit
17 The Land Unit
21 The Production Unit
25 The Planning and Corporate Services Unit

26 1999-2000 Financial Operations

28 Charts and Graphs

MESSAGE FROM THE CEO

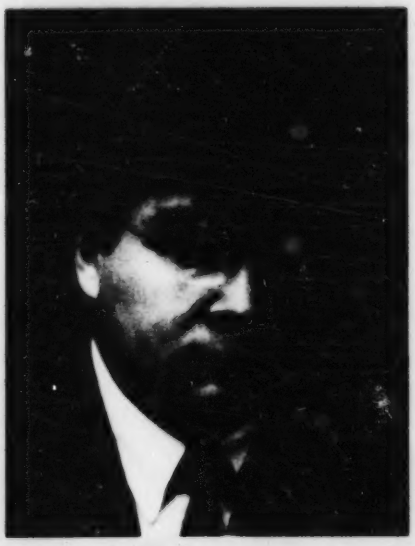
The year 2000 has in some ways been nothing short of remarkable, even record-setting in the oil and gas industry. Given the sustained flurry of activity throughout the year, companies are reporting record profits but there are also some changes brewing in the industry as a whole.

Indian Oil and Gas Canada (IOGC) has made substantial progress this year in developing new partnerships and strengthening existing ones with individual First Nation communities, industry leaders and all levels of government in promoting First Nation interests related to oil and gas. More and more, First Nations are becoming important players in the oil and gas industry, in Western Canada and beyond. Much work still remains to be done.

With an ever-increasing focus on development of policy, consultation and a concerted effort in the coming months to work towards the development of a new regulatory change agenda and ongoing amendments to the Indian Oil and Gas Regulations 1995, the need for communications activities, public eduction and an even more determined focus on the tangible progress and results will become central in many of our initiatives in the near future. In keeping with one of the major themes of Gathering Strength, IOGC is working with First Nations to develop the needed skills to prepare First Nations to take on more responsibilities with regard to oil and gas management and control. This will position First Nations to access the economic and employment benefits these new responsibilities may bring about.

I am pleased to report that in 1999-2000, IOGC collected $141.5 million in total revenue on behalf of First Nations, while over 130 new wells were drilled, bringing a total of more than 800 producing wells under IOGC administration.

The focus of IOGC in the coming year will continue to be on day to day operations. We will also be providing support, strengthening partnerships and forging new ones, with individual First Nations, the Indian Resource Council (IRC) as well as working to strengthen our role within the industry. As an organization, we aim to undertake a stronger role in encouraging and assisting in consultation with First Nations and other stakeholders. After all, it is First Nations themselves who have the best idea what they need and what is helpful or a hindrance to progress as we move towards further self-sufficiency. We will also continue to focus on opportunities for training, advancement and economic development that all flows from our participation in this dynamic industry that is so much a part of the Western Canadian landscape. We look forward to the challenge.



Strater Crowfoot

1999-2000 CO-MANAGEMENT BOARD OF DIRECTORS

Mr. Ben Ground, *Enoch First Nation (Co-chairman)*
Mr. R.B. (Bob) Watts, *Assistant Deputy Minister, Lands and Trust Services, Department of Indian Affairs and Northern Development (Co-Chairman)*
Chief James Ahnassay, *Dene Tha' First Nation*
Councillor Ermol Gray, *Aamjiwaang First Nation*
Mr. Gregg C. Smith, *Executive Director, Treaty 7 Tribal Council*
Ms. Judy Maas, *Treaty 8 Tribal Association*
Mr. Bernard Shepherd, *White Bear First Nation*
Mr. Strater Crowfoot, *CEO and Executive Director, Indian Oil and Gas Canada*
Mr. S. Robert Blair, *Chairman Emeritus, Nova Corporation*
Mr. Roy Fox, *Indian Resource Council of Canada (ex-officio)*

Indian Oil and Gas Canada (IOGC) operates under the direction of a Chief Executive Officer/Executive Director who works in conjunction with the nine-member Board of Directors. The Board was established in 1996 by the signing of a Memorandum of Understanding (MOU) between the Minister of Indian Affairs and the Indian Resource Council (IRC). The MOU established a Board of Directors to initially co-manage IOGC operations, focusing on areas of collective interests, such as IOGC issues, policies, plans, priorities and resources. The Board also plays an important role in developing a vision to describe how the system for oil and gas management will function when First Nations assume control. The longer term calls for First Nations to assume eventual direction and control of IOGC, with a three-stage transition process. Six of the nine Board members are selected by the IRC and three by the Crown.

Ben Ground

Bob Watts

Chief James Ahnassay

Ermol Gray

Gregg Smith

Judy Maas

Bernard Shepherd

Strater Crowfoot

Photo not available

Robert Blair

Roy Fox

CONSULTATION AT INDIAN OIL AND GAS CANADA

Through Gathering Strength, Canada's Aboriginal Action Plan, the Government of Canada has developed a strategy to renew the partnership with Aboriginal peoples. A key element of this strategy is full participation of Aboriginal people in the design and delivery of programs affecting their lives and communities.

When the Indian Oil and Gas Regulations were revised in 1995, provisions were made for First Nations to become more involved in the management and control of their oil and gas resources. In many instances, the Regulations set requirements for consultation which IOGC regards as a base minimum. In many cases, IOGC goes much beyond those minimal guidelines.

On a corporate level, IOGC believes that its partner First Nations have the right to be consulted on decisions that directly affect them. The above value statements reflect the commitment to deal with all parties in a respectful and honourable manner.

INDIAN RESOURCE COUNCIL OF CANADA (IRC)

Established in 1987 as a stand-alone, First Nations owned and operated agency, the IRC acts as a representative voice for First Nations with oil and gas interests. Indian Oil and Gas Canada has had a positive and productive partnership with the IRC which both have worked to build. Six of the nine board members of IOGC are chosen by the IRC including the Co-Chairman.

The IRC serves their First Nation members by:

- complementing the interests and activities of individual First Nations respecting energy initiatives, including employment opportunities;
- developing and implementing employment and training programs;
- supporting member First Nations in their efforts to attain full management and control of their oil and gas resources; and
- coordinating the promotion of initiatives with government, industry and other groups.

The IRC serves both as a catalyst and an assistance provider for First Nations governments, business entities and individuals hoping to take advantage of business and employment opportunities associated with oil and gas development. The organization assesses the development potential of initiatives such as power and co-gen development and the use of natural gas as the feedstock in the production of electricity. With the deregulation of the Alberta energy industry and high natural gas prices, there is an opportunity for First Nations, many of which have good-producing wells. Further to this, the IRC promotes the development of downstream, value-added oil and gas activities such as power development.

To these ends, the IRC is involved in the development and implementation of employment and training programs and the creation of alliances between First Nations and the oil and gas sector. It also supports First Nations in their efforts to attain full management and control of their resources and coordinates the promotion of initiatives with government, industry and other groups.

The IRC is headed by a President/CEO, Mr. Roy Fox (former Chief of the Blood Tribe) reporting to a Board of Directors. The IRC Board consists of 15 First Nation Directors appointed by the Chiefs to represent the Treaty areas 6,7,8; Alberta, Saskatchewan, Ontario/Manitoba, British Columbia, the Northwest Territories and the Yukon. The current Chairperson of the IRC Board is Ben Ground of the Enoch First Nation. Chairman-elect is Bernard Shepherd of White Bear First Nation representing Saskatchewan First Nations.

PRODUCTIVE PARTNERSHIP

INDIAN RESOURCE COUNCIL

IRC President/CEO Roy Fox on the relationship between the IRC and IOGC

"Becoming more involved in the overall management of IOGC," believes IRC president Roy Fox, "has lead to a growing, positive relationship. At the same time, IOGC and the federal government are becoming more appreciative of our responsibilities at IRC."

The IRC was established fourteen years ago to act as a watchdog over the newly formed IOGC. It was the thinking of the member tribes of the IRC, which now number over 110, that there ought to be a First Nations entity to ensure that the federal government was managing First Nations oil and gas effectively. First Nations government members wanted to ensure that tribal members were receiving the best return from their oil and gas resources.

That mandate has evolved to the point where the IRC now appoints the better portion of directors to the IOGC Co-Management Board, which has thus taken over a lot of the work originally assigned to the IRC. This body, to a certain degree, oversees the work of the IOGC.

"I think it's worked out well," believes Fox. "There is a trust that has been built between the board and management. I believe that the management, from IOGC CEO Strater Crowfoot on down, see the value of having this board in place. It's led to more development and it's led to more resources being put to IOGC from the federal government. It's made it known to government and industry that we need to build more capacity so that the Special Operating Agency can carry out its obligations. That part has worked."

It has worked so well in fact that Fox believes the IRC will be the entity to help its own members take advantage of business opportunities that come about through the exploitation of their oil and natu. ! gas resources.

IRC member tribes are now developing their own business entities such as the ownership of oil rigs. They are not merely looking to manage their resources but also to begin to take advantage of oil and gas business opportunities. "At the same time," says Fox, "industry is realizing that if they really want to get ahead in the oil and gas sector, especially in the west, and up north they have to begin to involve First Nations and Aboriginal people in their overall plans." He points to recent Supreme Court rulings in regard to traditional First Nations' lands and the fact that Aboriginal people are now reasserting their ownership of natural resources on those lands. "If they create this good relationship with First Nations or Aboriginal partners, it would seem that they would have at least easier access to those lands and be able to work productively with First Nations."

IOGC: THE YEAR IN REVIEW 1999 - 2000

MANAGEMENT OF THE FIRST NATIONS OIL & GAS MANAGEMENT INITIATIVE (PILOT PROJECT)

As part of overall self-governance aspirations, First Nations have long been determined to take over administrative control of their oil and gas resources. The formal process of achieving this self-management was begun in February of 1995 with the signing of The Pilot Project Management Initiative between five petroleum-producing First Nations and the Federal Minister of Indian Affairs.

Early on in the process it became apparent that the advancement of First Nations' oil and gas resource self-management would be challenging and would be a complex and lengthy process lasting seven to ten years. Solid, open communication and the careful cultivation of a network of relationships between First Nations, the Department of Indian and Northern Affairs (DIAND), IOGC, the Indian Resource Council (IRC) and industry has been key to the Pilot Project's operational success.

Now in its Enhanced Co-Management (ECM) phase, training and capacity building have become the focus. IOGC continues to play a part in the advancement of leadership and job skills training through on the job training at the band level; by working very closely with the band technicians to assist them in gaining confidence through informed decision-making; and in assisting band employees to take formal training courses at established industry training institutions. The current ECM phase includes the further development of a communication process that will inform First Nations' leadership as they consult with their communities in the Pilot Project's final stage. The project is intended to develop a management model that First Nations may wish to follow to achieve full resource control.

BUSINESS CLIMATE

1999-2000 was an exceptional business year for the oil and gas industry. Prices went through the roof. High oil prices have spurred the industry into increased exploration. Last year a near-record number of wells were drilled on Alberta lands with even bigger numbers predicted for the coming year.

As circumstances can change quite quickly in this volatile industry, IOGC is careful to monitor world oil and gas developments. The opening of an Alaskan Arctic wildlife refuge to development, for example, could impact world prices. For now, the Canadian oil and gas industry continues to benefit greatly from the high price of petroleum.

A large number of companies, 154 at the end of this year, have interests on First Nation lands. Production on First Nation lands accounts for about 1.5 to 2 percent of the Canadian industry total. Whatever impacts Canadian oil companies impacts First Nations. High oil prices mean not just higher royalty cheques but much-increased industry exploration and development on First Nation lands and the additional benefits this facilitates.

The enhanced viability of previously untapped oil and gas reserves coupled with the extent of as-yet unexplored Aboriginal lands, spells opportunity for both industry and First Nations. New initiatives are now underway in the Rocky Mountain corridor. Home to several First Nations, the high cost of drilling in the area has made it a high-risk venture. Exploration and drilling in the corridor, however, is now on the rise.

Another example of this shared potential is found in tar sands-producing areas of Alberta. Though the sands are a known and proven reserve, industry continues to fund research and development of this resource. Relatively expensive to extract, First Nations in the area stand to benefit.

The economic benefits from booming industry operations are substantial for First Nations. First Nations receive bonuses just to let the company on their land and royalties on production. That money goes into the fabric of band society – infrastructure, social needs and so on. Of great importance to First Nations, expanded oil and gas activities create spin-off employment opportunities either in the form of direct hiring by industry or through the development of Native-operated businesses. This is a time of exciting potential for First Nations and the greater petroleum industry. Both are aggressively rising to the occasion.

The following year-end statistics demonstrate the strong industry position enjoyed by First Nations as of March 31, 2000:

- 154 companies had interests on First Nation lands encompassing approximately 519 678 hectares
- 505 active subsurface agreements and 1631 active surface agreements were being managed by IOGC on behalf of First Nations
- bonuses received from new permits, negotiated lease agreements and lease selections from permits totaled more than $12.7 million.

A REAL LEARNING EXPERIENCE

Chief James Ahnassay on Dene Tha' oil and gas aspirations

"I think it's very beneficial," explains Chief James Ahnassay of Dene Tha' First Nation, "for us to get to know the ins and outs of how IOGC works, how the government handles our monies. Our involvement in the Indian Resource Council [IRC] and First Nations Employment Training [FNET] allows our First Nation to develop capacity and the general knowledge of how oil and gas benefits are handled for the benefit of the people."

Dene Tha' was one of the initial five nations to enter into the Pilot Project. The Northern Alberta band, consisting of just under 2300 members, eagerly embraced the opportunity for learning and development that the project presented. Members had coincidentally discovered the potential of oil and gas wealth hidden beneath their land not long before the launch of the project. Surveys by Amber Energy and Mobil Oil indicated the existence of a number of oil-bearing reefs.

Upon joining the project, Dene Tha' began the process of training band members to take advantage of employment opportunities. An initial training program at the Southern Alberta Institute of Technology (SAIT) included three individuals. Two other training programs are now underway at SAIT, that involve some 45 band members.

These two initiatives are made possible through a network of partnerships. The Mbedhii Employment Training Project, spearheaded by the North Peace Tribal Council, also features the participation of Ventus and the Alberta Natural Resources Initiative (NRI) as well as the IRC though FNET. The second, Petroleum Employment Training (PET) 2001, is a cooperative initiative between the Government of Alberta and Dene Tha'.

"We want to develop leadership," says Ahnassay. "We have a lot of labourers but don't have skilled foremen and project managers, that type of thing." Both programs will provide students with the certificates and academic upgrading necessary for entering the oil and gas field. The Mbedhii program will put students on the road to a two year Northern Alberta Institute of Technology oil and gas diploma such as Petroleum Engineering or Instrumentation.

This is not to say that jobs for Dene Tha' labourers have been unwelcome. The band has benefited tremendously not only from one-off contracts for line cutting and clearing of right-of-ways, but from member-owned companies that service the oil industry that provide further jobs. Boss Services primarily works on road maintenance while A & A Contracting is a general contractor operating heavy equipment, building roads and ice bridges, and whatever else is required by oil and gas companies setting up well sites.

While oil and gas development on the Dene Tha' reserve has been largely welcome, the community has had its concerns. The band asked IOGC to look into the possible impact of sour gas flares on the health of individuals. Industry led an open house and workshop on the matter as well as going door to door listening to band members directly. Though some remain concerned, people's fears were largely settled in part due to the low sulphur content of the band's oil and gas.

"Being involved in the Pilot initiative has been a learning experience," says Chief Ahnassay. "Hopefully one day we'll be able to do a lot more for ourselves in terms of managing things on our own. At the end of the project once the consultations are done you have a referendum. The ultimate decision [about self-management] lies with the people. That's the beauty of the Pilot initiative: at the end it doesn't lie only in the leadership's hands but rather with the community."

EXPANDING TIES

Canadian Association of Petroleum Producers (CAPP) President Pierre Alvarez on the oil and gas industry's relationship with First Nations.

CAPP acts as the representative voice of the upstream producing sector of the petroleum industry. Its membership encompasses developers and producers of approximately 95 percent of Canada's natural gas and crude oil.

Association President Pierre Alvarez describes 1999-2000 as, "firing on all cylinders, a very, very exciting year." A significant improvement in price spurred on a tremendous renewal of investment. Industry will invest in excess of $21 billion in capital this year including $12 -13 billion in the Western Canadian Sedimentary Basin, $5 billion in Alberta's oil sands, $2 billion on the East Coast and $1 billion in the Arctic.

Petroleum producing First Nations benefited along with the industry. There have been significant land sales on reserves and in comprehensive land claims areas as well as on public lands in the Arctic covered by land claim settlements. There has been much recent development activity, for example, on First Nation land in the Cold Lake and Fort McMurray area.

As a land based industry, the oil and gas sector has much to gain from good working relationships with First Nations. "Any relationship affecting other land owners and stakeholders," explains Alvarez, "affects our ability and the efficiency with which we can work." As the industry moves increasingly out of Southern Alberta and Southern Saskatchewan and into the northern parts of the provinces, the far north and even parts of the East Coast, it is coming into increased contact with Aboriginal populations. "Clearly," says Alvarez, "it's important for us to have good relationships. It makes good operational and business sense."

The oil industry is a very significant employer of First Nation people and has responded enthusiastically to the desire for development and employment training within Aboriginal communities. "Our focus is on business opportunities and development," says Alvarez. "The most important place for industry in relation to Aboriginal communities is on that side."

"We also understand that some of the outstanding land claims issues, some of the unresolved Aboriginal rights issues are very important and certainly we have encouraged government at all levels to seek a resolution to these as quickly as possible." While a lack of clarity over some of these issues sometimes holds up industry progress, and there are inevitable disagreements, mutual respect and a concerted effort to bridge cultural gaps has characterized interactions.

"By and large," says Alvarez, "the relationships are evolving and have become considerably more positive. We have gotten to know each other's way of working and expectations. Getting to know each other is an important first step."

OPPORTUNITIES FOR INDUSTRY

Though the multi-nationals are involved in First Nation oil and gas, most companies operating on Aboriginal lands are small to intermediate in size. Key to the success of these companies has been the building of good relationships. Protocol dictates that First Nation chiefs deal with company heads person to person. While large corporations are not always free to send in their CEOs for meetings or negotiations, smaller companies have built good working relationships with First Nations through direct consultations involving company leadership and the demonstration of respect for chiefs and band councils. Some companies have made their starts on First Nation lands and have experienced considerable growth.

Companies have come to realize that when they work on First Nation lands, there is more to the operation than simply going in and drilling a well. They must deal with community concerns and the fact that First Nations do not always want just a royalty cheque but rather other spin-offs.

A band may seek employment opportunities for its members such as line slashing, water delivery or site preparation. In several instances First Nation-owned businesses have evolved independently to provide services to oil and gas operations. There are substantial benefits for both sides.

First Nation lands available for lease in Canada are also much less explored than surrounding land. Provincial land sales processes make only selected blocks of land available for bidding. Typically a company may share an oil or gas pool with as many as four or five others. While the capital expense is shared in this instance so to are the profits.
Companies willing to build relationships with First Nations can tap into large blocks of contiguous land. The luxury of leasing almost entire reserves is feasible provided the bands involved are agreeable. A company making a major find may thus have the subsurface pool all to itself.

- An estimated 1.5 million hectares of First Nations land are identified as a potential source of oil and gas production
- Approximately 800 000 hectares are believed to have fair to good potential
- Industry has the opportunity to lease large blocks of contiguous lands, with common ownership of surface and subsurface rights
- All royalties paid on First Nations lands are deductible when calculating income for federal income tax purposes

INDIAN OIL AND GAS CANADA OVERVIEW

HOW DOES INDIAN OIL AND GAS CANADA FIT INTO THE DEPARTMENT OF INDIAN AFFAIRS AND NORTHERN DEVELOPMENT?

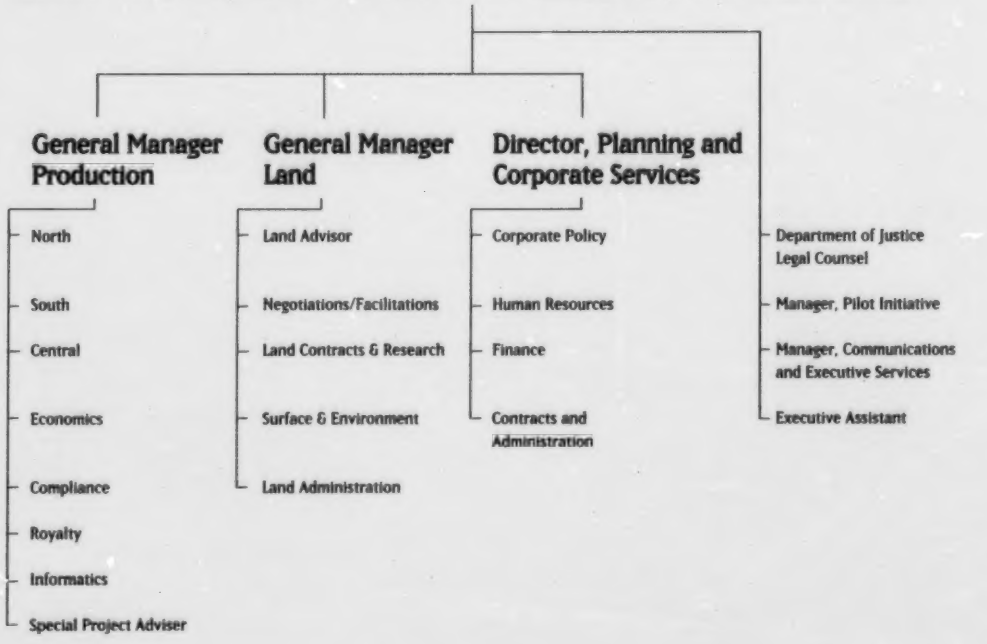
Indian Oil and Gas Canada is a branch within DIAND similar to one of its regional offices with dual reporting directly to the Deputy Minister and Assistant Deputy Minister, Lands and Trust Services (LTS). IOGC's singular focus on oil and gas management and the necessary links to the department's Lands and Trust Services branch, has meant that IOGC reports to the Assistant Deputy Minister, LTS on day-to-day issues.

This said, IOGC requires, and has been given, the relative authorities required to fulfill obligations to First Nation clients on timelines compatible with the greater oil and gas community. IOGC was granted Special Operating Agency (SOA) status in 1993 to give it the flexibility to work as a business-oriented organization within the dynamic and often volatile environment of the Canadian oil and gas industry.

Below is a departmental chart that illustrates how IOGC fits into DIAND.

Department Of Indian Affairs and Northern Development Executive Organizational Chart

ORGANIZATIONAL CHART



MISSION, VISION AND VALUES

Mission

Our mission is to work together with First Nations to manage their oil and gas resources

Vision

- to develop a corporate culture that is innovative, proactive and progressive where employees are empowered and accountable
- to be fair and consistent in the application of policies and procedures
- to actively seek to understand First Nations cultures, goals and aspirations
- to be open and to share knowledge and information that promotes informed decision-making
- to strive for excellence in services provided
- to work with the First Nations and actively promote their objective of achieving full management and control
- to work in partnership with the IOGC Co-Management Board to develop options to achieve full First Nation management and control

Values

Integrity

- I will be honest
- I will be ethical and act above reproach
- I will be thorough and forthright

Respect

- I will be considerate, empathetic and open-minded
- I will value the opinions of others and strive to understand through active listening
- I will appreciate diversity

Shared Leadership/Teamwork

- we will work as a strong, cohesive team
- I will seek input from my partners to work with them towards a common goal

Positive Attitude

- I will approach changes and challenges with optimism
- I will embrace each day with a positive frame of mind
- I will participate in a positive manner

ESTABLISHMENT OF IOGC

The Department of Indian Affairs and Northern Development (DIAND), created in 1966, is entrusted with fulfilling the legal obligations of the federal government to Aboriginal people as outlined in treaties, the Indian Act and other legislation. Natural resources on First Nations lands, including oil and gas, are managed through this department. To meet the increasing demands of oil and gas activity, DIAND created Indian Oil and Gas Canada in 1987, replacing Indian Minerals West.

MANDATE

The Mandate of IOGC is to fulfill the Crown's fiduciary and statutory obligations related to the management of oil and gas resources on First Nations lands and to further First Nation initiatives to manage and control their oil and gas resources.

Statutory Authorities

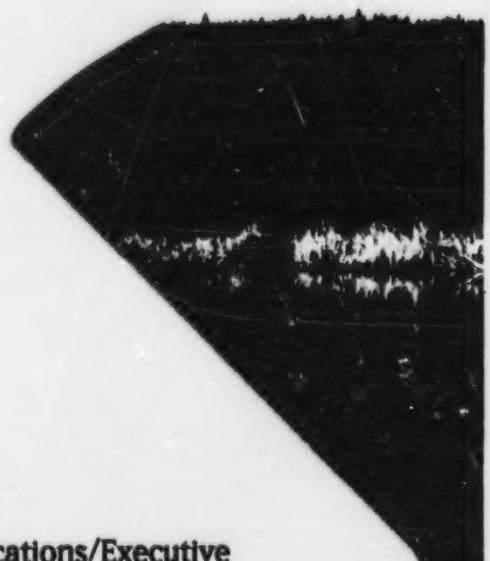
IOGC continues to operate in accordance with provisions of:
- the Indian Oil and Gas Act; and
- the Indian Oil and Gas Regulations, 1995

IOGC also enforces associated federal legislation which includes provisions of:
- the Indian Act
- other relevant legislation

OPERATIONAL UNITS

IOGC has four distinct units that regulate the exploration, production and management of First Nations oil and gas resources.

- the Executive Unit is accountable for overall agency planning and direction, pilot project management and overall executive and legal services
- the Land Unit issues and administers leases on First Nations lands
- the Production Unit monitors production and collects royalties
- the Planning and Corporate Services Unit is responsible for corporate planning and policy development, finance, administration and human resources



THE EXECUTIVE UNIT

The Executive Unit, headed by the Chief Executive Officer, focuses on:

- setting corporate direction and strategy;
- implementation of directives of the IOGC Board of Directors;
- communications and corporate executive services;
- legal services; and
- management of the pilot project.

Along with fulfilling the Crown's fiduciary and statutory obligations related to the management of oil and gas on First Nation lands, one of the unit's other central objectives is to further the aspirations and initiatives of First Nations to manage their petroleum resources. To this end, the CEO and the other members of IOGC's executive team act as senior level liaisons between:

- the IOGC Board of Directors;
- First Nations elected leadership;
- other government agencies; and
- the Canadian oil and gas industry

Management of the Pilot Project

The First Nations Oil and Gas Pilot Project also falls under the umbrella of the Executive Unit. The Pilot Project is now in its Enhanced Co-Management Phase and IOGC is continuing to work with the First Nations involved to mark our progress and determine the best approaches to take in developing a management model that First Nations may wish to follow to achieve full resource control. In 2000, the communications unit at IOGC finalized strategic communications plans for the First Nations Oil and Gas Pilot Project.

The Communications/Executive Services Group

Responsibility for IOGC corporate and First Nations communications and executive services lies within the Executive Unit. The Manager of Communications and Executive Services reports to the Executive Director. The Communications/Executive Services Unit is responsible for:

- ensuring the proper dissemination of information to First Nations, the public and government;
- development of corporate communications strategies regarding IOGC issues that have the potential of impacting on First Nations or the private sector;
- development and preparation for briefings on IOGC issues for senior DIAND/ IOGC officials and the minister; and
- preparation of communications plans, strategies, reports (including the Annual Report) and correspondence on IOGC activity.

Department of Justice (DOJ) Legal Counsel

DOJ legal counsel have increasingly taken on a vital support role, not only in terms of litigation matters, but especially in the contract and land issues that play such an important role in the day to day business of the organization.

These activities include:

- provision of legal advice in respect to the First Nations Oil and Gas Management Initiative and the IOGC Co-Management Board of Directors;
- regulatory, policy and operations advice as well as monitoring litigation in which IOGC is involved; and
- provision of legal advice to the IOGC executive management committee.

THE LAND UNIT

There are four distinct groups within the Land Unit: **Negotiations/Facilitations, Land Contracts and Research, Land Administration** and **Surface and Environment**.

The Negotiations/Facilitations Group

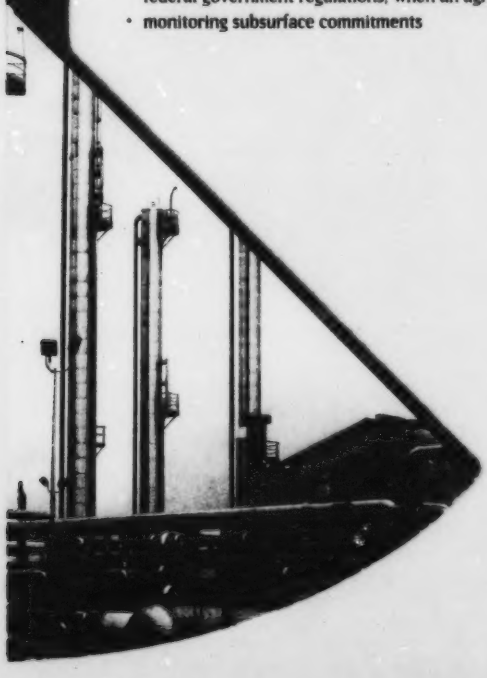
This group is responsible for:

- assessment of proposals by interested companies to ensure they are fair, reasonable and competitive
- help to First Nations in reaching agreements with companies by offering a support or lead role in the negotiation process
- provision of advice to Treaty Land Entitlement (TLE) First Nations, various federal and provincial government departments and industry to facilitate the implementation of the TLE process

The Land Contracts & Research Group

This group is responsible for:

- verifying legal title prior to surface and sub-surface disposition
- confirmation of oil and gas rights with respect to designation and leasing availability
- confirming acreage for pooling purposes
- drafting and ensuring execution of subsurface contracts and amendments in accordance with any negotiated terms and conditions and with federal government regulations, when an agreement is reached
- monitoring subsurface commitments



The Land Administration Group

This group is responsible for:

- administration of all surface and subsurface oil and gas agreements throughout the life of the agreement, including financial commitments (excluding royalties) and band suspense accounts
- drafting and ensuring execution of all surface agreements in accordance with any negotiated terms and conditions and with federal government regulations, when an agreement is reached

The Surface and Environment Group

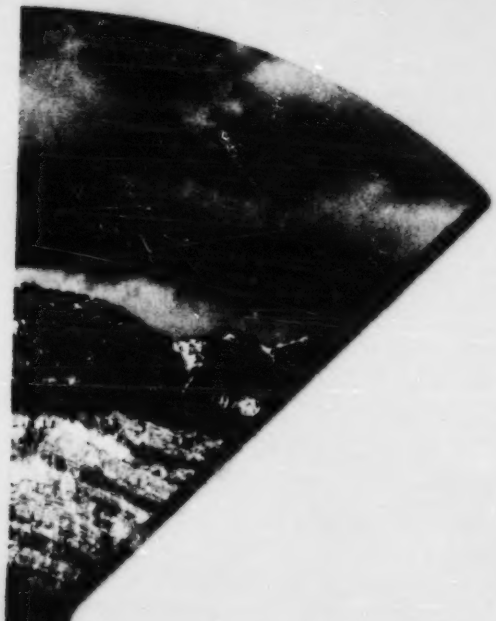
This group is responsible for:

- management of matters relating to the disposition and approval of surface agreements and surface access, and for training, liaising with, and providing information to First Nations and industry in regard to surface dispositions
- ensuring all proposed oil and gas surface activities, including seismic, drilling and pipeline rights-of-way undergo an environmental assessment as required by the Canadian Environmental Assessment Act (CEAA)
- screening all environmental assessments to ensure environmental impacts are mitigated to the extent practical
- imposition of terms so that oil and gas companies comply with all environmental legislation
- performance of field inspections and audits of surface facilities to monitor industry compliance with the surface agreements

Overall Land Results

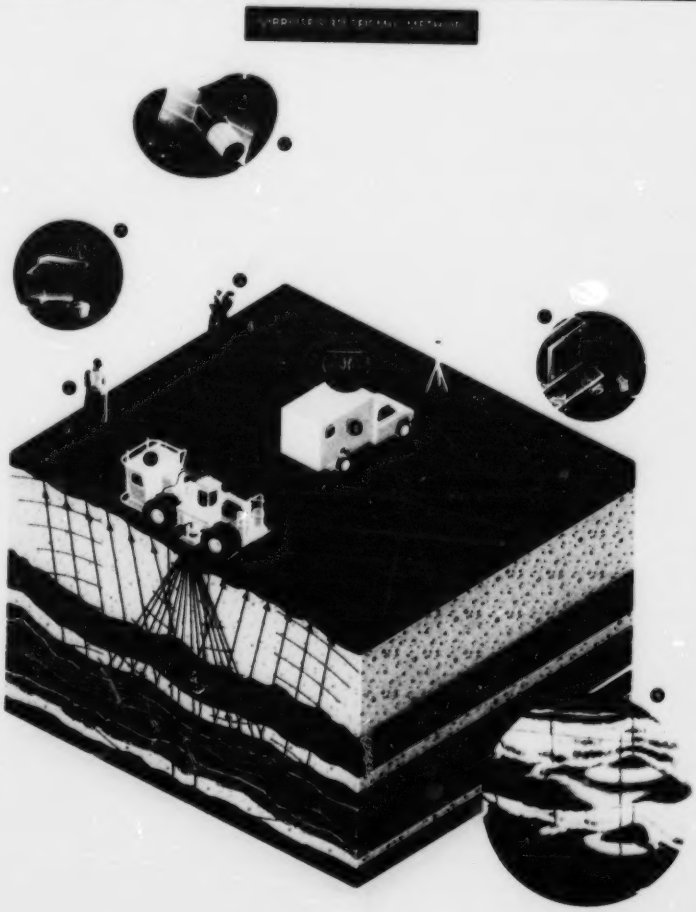
Exploration activity on First Nation Lands continued to be strong as evidenced by the 211,318 hectares of land newly leased, permitted or converted from permit to lease. This resulted in bonuses totalling more than $12.7 million, nearly an 80 percent increase over the previous year.

At year end there were 154 companies with interests in First Nations lands, encompassing approximately 519,678 hectares, with over 505 active subsurface and 1631 active surface agreements. Compensation and rents from these agreements and from seismic totalled just over $7.9 million for the year.



First Nations Benefit From 3D Seismic Technology

Canadian seismic companies have a reputation for developing and employing leading-edge technology. In the search for oil and gas the industry uses 3D technology to identify different rock layers and structures below the Earth's surface. Seismic surveys are used to give a "picture" of a specific subsurface area of land. Geophysics crews typically lay out lines of sensitive receivers called geophones on the ground. Vibrations are then created using machines or explosive charges. The geophones record the energy reflected back off these underground structures and the data is collected for analysis. Shot lines (vibrations or seismic) are layed out at right angles to the receiver lines (geophones) enabling a 3D picture to be constructed.



1 Company plans and designs a seismic program

2 Surveyors use satellite-based global positioning system (GPS) to precisely position source and receiver locations

3 Seismic crew lay out cables and geophones

4 Cables are attached to recording system

5 Vibrator trucks generate a controlled vibration force of up to 32,000 kilograms at each source point

6 Underlying geologic structures reflect some of the vibrations back to the surface where the geophones convert them into electrical impulses that are recorded on magnetic tape

7 Magnetic tapes are sent for processing and interpretation of the recorded data

8 A graphic 3D representation of subsurface structure is created from the processed data, enabling interpreters to decide where to drill for oil or gas

Courtesy of the Petroleum Communication Foundation

IOGC's Environmental Commitment

Indian Oil and Gas Canada is responsible for ensuring that oil and gas companies abide by federal and provincial environmental legislation. This responsibility goes hand in hand with IOGC's long-standing commitment to minimize the oil and gas industry's environmental impact.

When companies apply to conduct surface work on First Nations lands, they must prepare an environmental assessment that outlines the environmental significance of the project. The assessment must consider the environmental effects, the cumulative effects and the long-term effects. It must also include consultations with and documentation of concerns raised by reserve residents. Screenings of the assessments are done by IOGC staff as the Responsible Authority, with the cooperation and input of First Nation environmental representatives on all surface disposition approvals. These assessments and screenings are required under the Canadian Environmental Assessment Act.

NEW SUBSURFACE LEASES: 1999-2000 (EXCLUDING LEASE SELECTIONS FROM PERMITS)

Reserve	Area Disposed (ha)
Alexander #134	280.30
Amber River #211	506.80
Joseph Big Head #124	151.40
Blood #148	4.42
Blood #148	944.26
Blood #148	1394.60
Blood #148	19.73
Cold Lake #149	1.73
Cold Lake #149	3.30
Cold Lake #149	3572.80
Hay Lake #209	12000.52
Red Pheasant #108	1614.41
Red Pheasant #108	2463.00
Samson #137	64.00
Samson #137	256.00
Seekaskootch #119	3.43
Siksika #146	256.00
Siksika #146	19.20
Stony Plain #135	1520.00
Sturgeon Lake #154	64.00
Swan River #150E	4247.30
Tsuu T'ina #145	768.00
Wabasca #166D	250.20
Wabasca #166D	10.58
Wabasca #166D	3374.17
Wabasca #166D	2048.00
	TOTAL 35,838.15

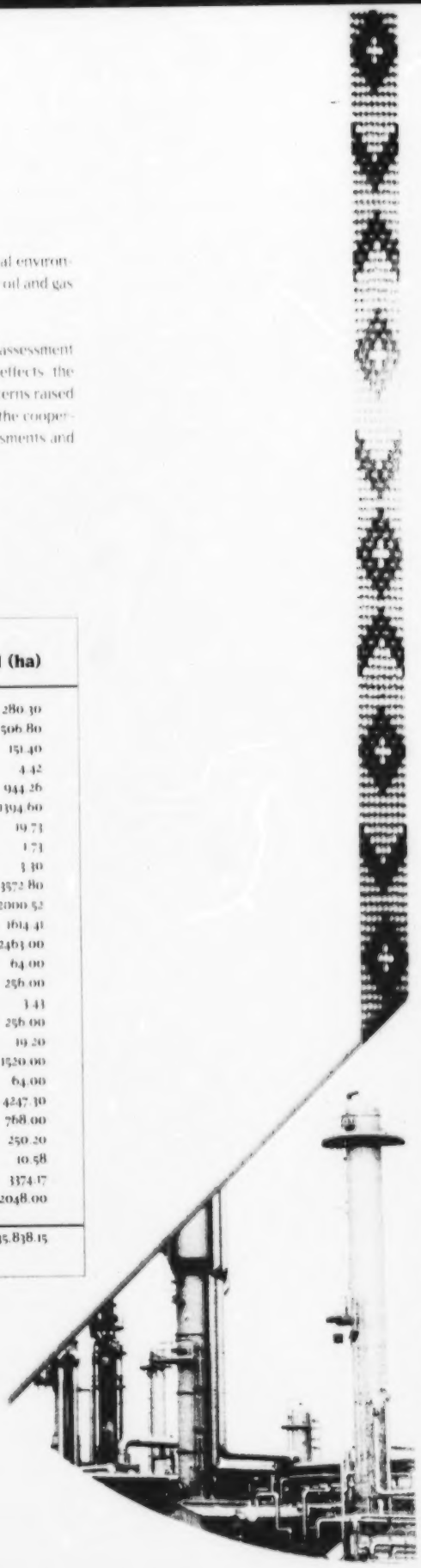
IOGC's Environmental Commitment

Indian Oil and Gas Canada is responsible for ensuring that oil and gas companies abide by federal and provincial environmental legislation. This responsibility goes hand in hand with IOGC's long-standing commitment to minimize the oil and gas industry's environmental impact.

When companies apply to conduct surface work on First Nations lands, they must prepare an environmental assessment that outlines the environmental significance of the project. The assessment must consider the environmental effects, the cumulative effects and the long-term effects. It must also include consultations with and documentation of concerns raised by reserve residents. Screenings of the assessments are done by IOGC staff as the Responsible Authority, with the cooperation and input of First Nation environmental representatives on all surface disposition approvals. These assessments and screenings are required under the Canadian Environmental Assessment Act.

NEW SUBSURFACE LEASES: 1999-2000 (EXCLUDING LEASE SELECTIONS FROM PERMITS)

Reserve	Company	Area Disposed (ha)
Alexander #134	Petro-Reef Resources Ltd.	280.30
Amber River #211	Barrington Petroleum Ltd.	506.80
Joseph Big Head #124	Wascana Energy Inc.	151.40
Blood #148	Bonavista Petroleum Ltd.	4.42
Blood #148	Bonavista Petroleum Ltd.	944.26
Blood #148	Petrobank Energy and Resources Ltd.	1394.60
Blood #148	Bonavista Petroleum Ltd.	19.73
Cold Lake #149	Genesis Exploration Ltd.	1.73
Cold Lake #149	Genesis Exploration Ltd.	3.30
Cold Lake #149	Barrington Petroleum Ltd.	3572.80
Hay Lake #209	Edge Energy Inc.	12000.52
Red Pheasant #108	Bonavista Petroleum Ltd.	1614.41
Red Pheasant #108	Bonavista Petroleum Ltd.	2463.00
Samson #137	Samson Oil and Gas Inc.	64.00
Samson #137	Velvet Exploration Ltd.	256.00
Seekaskootch #119	Murphy Oil Company Ltd.	3.41
Siksika #146	Hunt Oil Company of Canada, Inc.	256.00
Siksika #146	Hunt Oil Company of Canada, Inc.	19.20
Stony Plain #135	Oakya Energy Ltd.	1520.00
Sturgeon Lake #154	NAL Resources Ltd.	64.00
Swan River #150E	Contour Resources Ltd.	4247.30
Tsuu T'ina #145	Owl Exploration Ltd.	768.00
Wabasca #166D	Enermark Inc.	250.20
Wabasca #166D	Canadian Natural Resources Ltd.	10.58
Wabasca #166D	Husky Oil Operations Ltd.	3374.17
Wabasca #166D	Husky Oil Operations Ltd.	2048.00
	TOTAL	35,838.15



NEW SUBSURFACE PERMITS: 1999-2000

Reserve	Company	Area Disposed (ha)
Bull Pine River #150	Genesis Exploration Ltd.	6735.86
Peigan #147	Velvet Exploration Ltd.	4473.16
Peigan Timber Limit #147B	Velvet Exploration Ltd.	4473.16
Piikani #122	Petromin Resources Ltd.	3069.16
Saddle Lake #125	Auburn Energy Ltd.	8042.00
Saddle Lake #125	Auburn Energy Ltd.	9052.60
Siksika #146	Moxie Exploration Ltd.	1280.00
Siksika #146	Hunt Oil Company of Canada, Inc.	4000.00
Siksika #146	Hunt Oil Company of Canada, Inc.	1245.94
Siksika #146	Hunt Oil Company of Canada, Inc.	9288.32
Siksika #146	Burlington Resources Canada Energy	2584.30
Tsuu Tina #145	Compton Petroleum Corporation	14220.20
Unpouhees #121	Petromin Resources Ltd.	3069.16
	TOTAL	162 089.86

Note: 13 300.91 ha of permit lands were converted to 16 leases during this period

EXPLORATORY LICENCES (2D & 3D SEISMIC): 1999-2000

Reserve	Company	Square Kilometres
O Chiese #203	Crestar Energy Inc.	1.7
O Chiese #203	Crestar Energy Inc.	60.48
O Chiese #203	Poco Petroleums Ltd.	9.5
O Chiese #203	Poco Petroleums Ltd.	1.5
Siksika #146	Newport Petroleum Corporation	274.75
Stoney #142 144	Velvet Exploration Ltd.	859.74
Sunchild #202	Crestar Energy Inc.	104.67
Sunchild #202	Poco Petroleums Ltd.	1.5
Sunchild #202	Poco Petroleums Ltd.	6.25
	TOTAL 3D SEISMIC	1452.0 sq. km

Reserve	Company	Kilometres
O Chiese #203	Synterra Technologies Ltd.	9.89
O Chiese #203	Synterra Technologies Ltd.	2.8
O Chiese #203	Northrock Resources Ltd.	1.35
Siksika #146	Moxie Petroleum Ltd.	64.45
Siksika #146	Newport Petroleum Corporation	55.6
Siksika #146	Newport Petroleum Corporation	38.5
Stoney #142 144	Olympia Energy Inc.	9.9
Unpouhees #121	Canadian Mustang Energy Inc.	12.7
Wabasca #166C	Renaissance Energy Ltd.	4
	TOTAL 2D SEISMIC	199.00 km

NEW SUBSURFACE PERMITS: 1999-2000

Reserve	Area Disposed (ha)
Drift Pile River #150	6735.86
Peigan #147	44731.16
Peigan Timber Limit #147B	44731.16
Puskiakiwenin #122	3069.16
Saddle Lake #125	8192.00
Saddle Lake #125	9072.60
Siksika #146	1280.00
Siksika #146	4000.00
Siksika #146	12415.94
Siksika #146	9288.32
Siksika #146	2284.30
Tsuu T'ina #145	13220.20
Unipouheos #121	3069.16
	TOTAL 162,089.86
Note: 13,390.94 ha of permit land	

EXPLORATORY LICENCES (2D & 3D SEISMIC): 1999-2000

Reserve	Square Kilometres
O'Chiese #203	1.7
O'Chiese #203	60.48
O'Chiese #203	95
O'Chiese #203	15
Siksika #146	274.75
Stoney #142-144	859.74
Sunchild #202	104.67
Sunchild #202	35
Sunchild #202	6.25
	TOTAL 3D SEISMIC 1452.0 sq. km

Reserve	Kilometres
O'Chiese #203	9.89
O'Chiese #203	2.8
O'Chiese #203	1.35
Siksika #146	64.45
Siksika #146	55.6
Siksika #146	38.5
Stoney #142-144	9.9
Unipouheos #121	12.7
Wabasca #166C	4
	TOTAL 2D SEISMIC 199.00 km

THE PRODUCTION UNIT

The Production Unit includes three distinct groups: **Engineering/Geology**, **Royalties**, and **Informatics**.

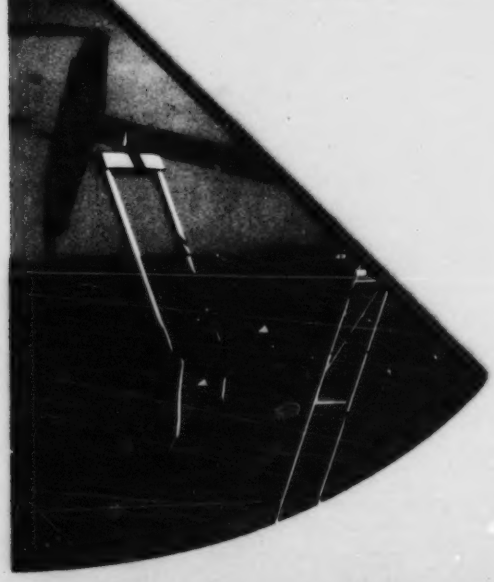
The Engineering/Geology Group

Responsibilities of this group include:

- provision of services led by three senior petroleum engineers to three geographical areas - North, South and Central
- provision of the support of a professional geologist and two engineering technologists across all three geographical areas
- execution of duties in the functional areas of Compliance and Reservoir Engineering
- provision of technical evaluation as part of the review and processing of leases at the end of their primary and succeeding terms
- maintenance of close liaison with other functional groups within the organization while performing these functions

The Compliance activities include:

- monitoring of production on First Nation lands to ensure that oil and gas resources are being produced in accordance with federal and provincial regulations through IOGC's Production Assurance program
- ensuring that production volumes are measured accurately and correctly reported as well as ensuring that equipment and facilities located on reserve lands are operated in an environmentally sound manner
- monitoring, within one mile, lands surrounding First Nations reserves to ensure that oil and gas resources are not being drained by off-reserve wells
- ensuring that all necessary documents are provided by permittees and lessees which are required by the Indian Oil and Gas Regulations and which pertain to drilling, servicing and abandoning wells in which a First Nation has a royalty interest



The Reservoir Engineering activities include:

- evaluation of oil and gas leases for continuance
- processing of requests to abandon wells and to convert wells for water disposal, fluid injection or use as observation wells. Prior to approving any such request, technical information contained in the well file is reviewed to obtain assurance that no economically recoverable oil or gas remain
- review and provision of advice to First Nations with respect to the economics often presented by companies as part of proposals for developing First Nations lands. This may involve an assessment of the remaining recoverable reserves of oil and gas
- provision upon request, of one year projections of First Nations' royalty revenues to the First Nation as well as to staff in DIAND's regional offices

The Royalties Group

Responsibilities of this group include:

- ensuring that all royalties are paid and accounted for, reconciling the royalty paid against the assessment to ensure First Nations receive their share of revenues from production of their resources
- assessment of prices reported by the company to ensure fairness and equitability as compared with Alberta Energy and Utilities Board (AEUB) documentation, price and other source data
- management of authorized deductions from gross royalties such as gas cost allowance and trucking
- auditing of royalties submitted

The Informatics Group

Responsibilities of this group include:

- maintenance of the local area network and the data systems used by IOGC to track leases, production figures, rentals and bonuses
- provision of support for other corporate systems including finance, word processing, spreadsheet and graphics-based programs

DRILLING SUMMARY-FIRST NATION INTEREST WELLS (1999-2000)

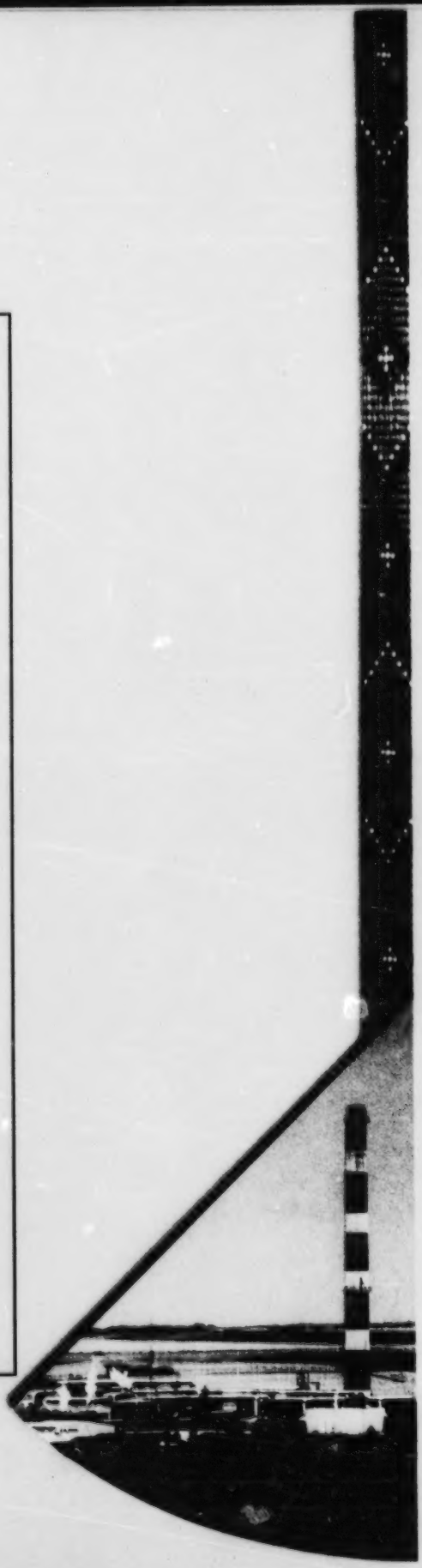
LEGEND:			
	CO	Cased Oil Wells	66
	CG	Cased Gas Wells	39
	AB	Abandoned Wells	10
	DIS/CA	Disposal/Cased Wells	16
		Total Wells	131

RESERVE	WELL NAME	LOCATION	STATUS	TOTAL DEPTH(m)
BLOOD#148	MOBIL SOUTH	13-36-04-25W4	OIL	2339
BLOOD#148	MOBIL NINASTOKO	02-02-05-24W4	CASED	2336
BLOOD#148	BONAVISTA	04-24-07-22W4	GAS	1201
BLOOD#148	BONAVISTA BLOOD	03-26-07-22W4	GAS	1488
BLOOD#148	BONAVISTA KIPP	02-18-07-23W4	ABAN	1942
BLOOD#148	BONAVISTA	16-28-07-23W4	GAS	1515
BLOOD#148	BONAVISTA PENNY	01-01-09-23W4	GAS	1184
BLOOD#148	BONAVISTA BLOOD	03-33-07-22W4	CASED	1240
BLOOD#148	BONAVISTA PENNY	14-09-08-22W4	ABAN	1180
BLOOD#148	BONAVISTA PENNY	06-17-08-22W4	OIL	1491
BLOOD#148	BONAVISTA PENNY	08-17-08-22W4	OIL	1175
BLOOD#148	BONAVISTA PENNY	08-19-08-22W4	OIL	1205
BLOOD#148	BONAVISTA PENNY	06-25-08-23W4	OIL	N/A
COLD LAKE#149	BARR KENT	7C-05-62-02W4	OIL	534
COLD LAKE#149	BARR KENT	9C-05-62-02W4	OIL	530
COLD LAKE#149	BARR KENT	11C-05-62-02W4	OIL	534
COLD LAKE#149	BARR KENT	15C-05-62-02W4	OIL	533
COLD LAKE#149	BARR KENT	10A-05-62-02W4	OIL	520
COLD LAKE#149	BARR KENT	11A-05-62-02W4	OIL	506
COLD LAKE#149	BARR KENT	14A-05-62-02W4	OIL	495
COLD LAKE#149	BARR KENT	15A-05-62-02W4	OIL	495
COLD LAKE#149	BARR ANGLING	12C-15-61-02W4	OIL	536
COLD LAKE#149	BARR KENT	13A-15-61-02W4	OIL	549
COLD LAKE#149	BARR KENT	13D-15-61-02W4	OIL	558
COLD LAKE#149	BARR KENT	14C-15-61-02W4	OIL	466
COLD LAKE#149	BARR KENT	14D-15-61-02W4	OIL	488
COLD LAKE#149	BARR KENT	15C-15-61-02W4	OIL	572
COLD LAKE#149	BARR ANGLING	8B-16-61-02W4	OIL	478
COLD LAKE#149	BARR KENT	2B-22-61-02W4	OIL	613
COLD LAKE#149	BARR KENT	2C-22-61-02W4	OIL	574
COLD LAKE#149	BARR KENT	3A-22-61-02W4	OIL	435
COLD LAKE#149	BARR KENT	3C-22-61-02W4	OIL	476
COLD LAKE#149	BARR KENT	3D-22-61-02W4	OIL	529
COLD LAKE#149	BARR KENT	4A-22-61-02W4	OIL	503
COLD LAKE#149	BARR KENT	5A-22-61-02W4	OIL	585
COLD LAKE#149	BARR KENT	6A-22-61-02W4	OIL	569
COLD LAKE#149	BARR KENT	12-34-61-02W4	OIL	465
COLD LAKE#149	BARR KENT	05-05-62-02W4	OIL	547

*N/A - Not Available

RESERVE	WELL NAME	LOCATION	STATUS	TOTAL DEPTH(m)
COLD LAKE#149	BARR KENT	2C-06-62-02W4	OIL	504
COLD LAKE#149	BARR KENT	3A-06-62-02W4	OIL	551
COLD LAKE#149	BARR KENT	3C-06-62-02W4	OIL	520
COLD LAKE#149	BARR KENT	5A-06-62-02W4	OIL	562
COLD LAKE#149	BARR KENT	6A-06-62-02W4	OIL	454
COLD LAKE#149	BARR KENT	6C-06-62-02W4	OIL	518
COLD LAKE#149	BARR KENT	7A-06-62-02W4	OIL	535
COLD LAKE#149	BARR KENT	7C-06-62-02W4	OIL	565
COLD LAKE#149	BARR KENT	11A-06-62-02W4	OIL	533
COLD LAKE#149	BARR KENT	5A-11-62-03W4	OIL	535
COLD LAKE#149	BARR KENT	5C-11-62-03W4	OIL	508
COLD LAKE#149	BARR KENT	6A-11-62-03W4	OIL	528
COLD LAKE#149	BARR KENT	6B-11-62-03W4	OIL	536
COLD LAKE#149	BARR KENT	6C-11-62-03W4	OIL	446
COLD LAKE#149	BARR KENT	7C-11-62-03W4	OIL	536
COLD LAKE#149	BARR KENT	11A-11-62-03W4	OIL	484
COLD LAKE#149	BARR KENT	11C-11-62-03W4	OIL	536
COLD LAKE#149	BARR KENT	12A-11-62-03W4	OIL	453
COLD LAKE#149	BARR KENT	16-11-62-03W4	OIL	445
COLD LAKE#149	BONAVISTA KENT	16-07-62-02W4	CASED	401
ERMINESKIN#138	VELVET VENTUS	14-32-44-22W4(3-5)	GAS	1667
ERMINESKIN#138	VELVET VENTUS	03-06-45-24W4	GAS	790
ERMINESKIN#138	VELVET NELSON	10-03-45-25W4	GAS	850
ERMINESKIN#138	VELVET NELSON	05-11-45-25W4	OIL	1581
ERMINESKIN#138	VELVET NELSON	12-11-45-25W4	OIL	1555
ERMINESKIN#138	VELVET NELSON	03/13-11-45-25W4/00	ABAN	1550
ERMINESKIN#138	VELVET NELSON	03/13-11-45-25W4/02	GAS	1554
ERMINESKIN#138	VELVET NELSON	14-11-45-25W4	GAS	1545
ERMINESKIN#138	VELVET NELSON	02/07-36-44-25W4	GAS	828
ERMINESKIN#138	IEL VELVET WETWIN	03-17-45-24W4	GAS	1533
HAYLAKE#209	AEC SOUSA	13-35-112-05W6	CASED	1531
HAYLAKE#209	AEC OG(E)	08-34-112-05W6	CASED	1517
HAYLAKE#209	EDGE SOUSA	02-06-112-04W6	GAS	345
HAYLAKE#209	EDGE SOUSA	04-01-112-05W6	CASED	346
HAYLAKE#209	EDGE SOUSA	02-02-112-05W6	CASED	299
HAYLAKE#209	EDGE SOUSA	15-04-112-05W6	CASED	1540
HAYLAKE#209	EDGE SOUSA	15-12-112-05W6	OIL	1362
HAYLAKE#209	EDGE SOUSA	02/09-25-112-05W6	CASED	284
HEART LAKE#167	CBEI MILLS	05-36-69-11W4	ABAN	350
LOUIS BULL#138B	VELVET NELSON	15-18-45-25W4	GAS	780
LOUIS BULL#138B	VELVET NELSON	10-19-45-25W4	GAS	765
LOUIS BULL#138B	VELVET NELSON 102	02/04-23-45-25W4	GAS	1545
LOUIS BULL#138B	VELVET NELSON	03-26-45-25W4	ABAN	1530
LOUIS BULL#138B	VELVET NELSON	05-26-45-25W4	ABAN	1530
LOUIS BULL#138B	VELVET NELSON	11-26-45-25W4	GAS	1527
O'CHIESE#203	POCO FERRIER	11-26-43-10W5/3RE	CASED	3160
O'CHIESE#203	POCO FERRIER	13-02-44-10W5	GAS	3065

(Continued on page 24)



(Continued from page 23)

RESERVE	WELL NAME	LOCATION	STATUS	TOTAL DEPTH(m)
O'CHIESE#203	POCO FERRIER	14-30-43-09W5	ABAN	2906
O'CHIESE#203	BURLINGTON	16-31-44-09W5	GAS	1948
SADDLE LAKE#125	AUBURN KEYANO	10-15-57-11W4	GAS	670
SADDLE LAKE#125	AUBURN KEYANO	10-22-57-11W4	GAS	668
SADDLE LAKE#125	AUBURN KEYANO	14-23-57-11W4	GAS	660
SAMSON#137	IEI VELVET SAMSON	02/08-17-44-24W4	OIL	1557
SAMSON#137	IEI VELVET SAMSON	12-23-44-24W4	GAS	798
SAMSON#137	IEI VELVET SAMSON	02-16-44-24W4	GAS	1545
SAMSON#137	VELVET WOOD	13-31-43-23W4	ABAN	752
SAMSON#137	VELVET DYBERG	13-07-44-23W4	ABAN	725
SAMSON#137	VELVET SAMSON	03/10-09-44-24W4	OIL	1485
SAMSON#137	VELVET SAMSON	13-09-44-24W4	CASED	1552
SAMSON#137	VELVET SAMSON	03/10-09-44-24W4	OIL	1485
SAMSON#137	VELVET SAMSON	03/15-09-44-24W4	OIL	1495
SAMSON#137	VELVET SAMSON	16-09-44-24W4	OIL	1523
SAMSON#137	VELVET SAMSON	02-11-44-24W4	OIL	736
SAMSON#137	VELVET SAMSON	02/03-16-44-24W4	OIL	1490
SAMSON#137	VELVET SAMSON	01-17-44-24W4	OIL	1542
SIKSIKA#146	MOXIE RICHLAND	03-04-20-19W4	CASED	1358
SIKSIKA#146	MARATHON	02/04-02-20-21W4	OIL	1420
SIKSIKA#146	NEWPORT BASSANO	15-01-21-19W4	GAS	1297
SIKSIKA#146	NEWPORT BASSANO	07-09-21-19W4	CASED	600
SIKSIKA#146	NEWPORT BASSANO	08-10-21-19W4	GAS	1327
SIKSIKA#146	NEWPORT BASSANO	11-13-21-19W4	GAS	1297
SIKSIKA#146	NEWPORT BASSANO	08-16-21-19W4	GAS	600
SIKSIKA#146	NEWPORT BASSANO	07-21-21-19W4	CASED	1190
SIKSIKA#146	EOG BLACKFOOT	14-21-22-24W4(RE)	GAS	847
STONEY#142B	4-25 DR WILDCAT	03-25-27-06W5(4-25)	GAS	2400
STONEY#142B	SHELL VELVET	11-14-25-07W5(9-15)	GAS	2882
STONEY PLAIN#135	POST ACHESON EAST	10-01-52-26W4	CASED	1360
STONEY PLAIN#135	POST YEKAU LAKE	03-02-52-26W4	OIL	1375
STONEY PLAIN#135	POST YEKAU LAKE	01-10-52-26W4	GAS/OIL	1364
STONEY PLAIN#135	POST GOLDEN SPIKE	07-17-52-26W4	GAS	1389
STURGEON LAKE	LYSE STURLS	14-03-70-23W5	CASED	2837
STURGEON LAKE	LYSE STURLS	02/15-04-70-23W5	GAS	2690
STURGEON LAKE	LYSE STURLS	09-08-70-23W5	OIL	2693
STURGEON LAKE	LYSE STURLS	07-09-71-23W5	OIL	2779
STURGEON LAKE	NAL CRESTAR	05-17-69-24W5	OIL	1808
STURGEON LAKE	ZARGON STURLS	15-11-70-24W5	GAS	1350
SUCKER CREEK	GENESIS JOUSSARD	16-30-77-14W5	GAS	780
SUCKER CREEK	GENESIS JOUSSARD	16-13-74-15W5	ABAN	820
WABAMUN#133A	RIGEL HIGHVALE	13-24-52-04W5(14)	GAS	1555
WABASCA#166C	RENAISSANCE	11-27-82-25W4	GAS	420
WHITEFISH LAKE	SIGNALTA	12-02-62-13W4(13-2)	GAS	920
WOODLAND CREE	UPRIEVI	10-19-86-13W5	OIL	1607
WOODLAND CREE	RENAISSANCE	06-10-87-17W5	GAS	511

THE PLANNING AND CORPORATE SERVICES UNIT

Planning and Corporate Services (PCS) comprises four groups headed by the Director, Planning and Corporate Services. The unit manages and coordinates planning for the organization as well as integrates work plans formulated by other units. PCS also provides essential corporate services that relate to corporate policy, human resources, finance, contracts and administration.

The Policy Group

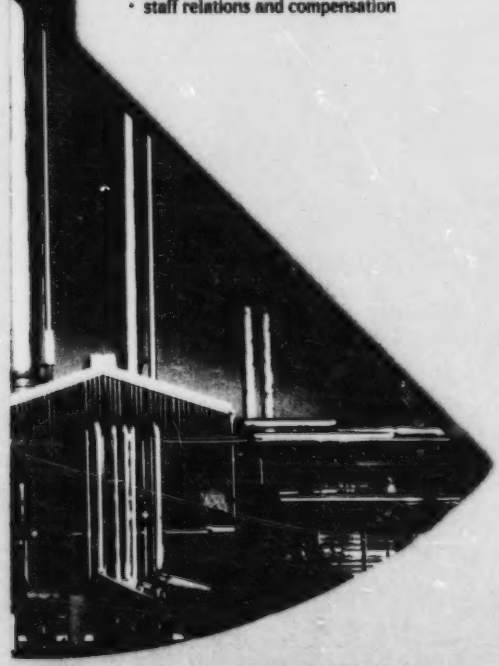
This group maintains a strategic role in the following:

- development of corporate policies
- coordination of the approval of new policies and changes in existing policies
- the coordination of intra and intergovernmental strategies to accommodate new directions in the government's administration of oil and gas on First Nation lands

The Human Resources Group

The principal responsibilities of this group are:

- the provision of a complete personnel service to IOGC senior management and employees
- administration of the special human resources classification system and other programs required by IOGC as an organization with separate employer status
- training and development
- recruitment and staffing
- staff relations and compensation



The Finance Group

This group is responsible for:

- the provision of complete corporate financial service to IOGC in the areas of accounting operations, financial systems, budget allocation, management variance reporting and funding to pilot First Nations for oil and gas initiatives
- administration of the decentralized IOGC budget
- collection and processing of bonus, lease and royalty payments to the First Nation trust accounts through IOGC's Resource Information Management System (RIMS)

The Contracts and Administration Group

This group provides IOGC with a variety of administrative services, including:

- contract administration
- maintenance of central records
- facility management
- purchasing
- security
- the handling of access to information requests
- maintenance of a resource library

1999 - 2000
FINANCIAL OPERATIONS

(thousands of dollars)

Funding

1999-2000 Budget Allocation*		$8,712.3
Carry forward from 1998-1999	$187.5	
Total Funding		$8,899.8

Expenses, Contributions & Transfers

Salaries		$4,154.8
Operating & Maintenance (1)		
Inventory Management Services	$7.3	
Disposition/Amendment Management Services	$133.5	
Contract Management Services	$59.6	
Monitoring and Verification Management Services	$840.4	
Operational Framework (Policy) Services	$283.0	
Corporate	$926.0	
Informatics	$419.0	
IOGC Board	$10.5	
Total Operating & Maintenance		$2,679.3
Contributions & Transfers		
IRC - Partnership	$440.0	
- FNET	$150.0	
- IOGC Board	$116.9	
- Other	$43.7	
First Nations Oil and Gas Management Initiative	$1,249.2	
Other Contributions & Transfers	$20.0	
Total Contributions & Transfers		$2,019.8
Total Expenses & Contributions		$8,853.9
Surplus/Deficit		$45.9

*includes salary, O&M, FMC and Gathering Strength funds
(1) refer to Annex 1 for explanation of Serving Categories

Revenues Collected On Behalf Of First Nations

Royalties	$120,887.7	
Bonus	$ 12,738.5	
Compensation and Rentals	$ 7,931.5	
Total Revenues Collected		$141,557.7

ANNEX I - SERVICE CATEGORIES

Inventory Management involves the verification of title ownership to surface and subsurface rights and the maintenance of an inventory of hydrocarbon potential utilizing geological, geophysical and reservoir studies, mapping and evaluations and determinations of hydrocarbon reserves.

Disposition/Amendment Management involves the disposition and leasing of oil and gas rights, related surface rights and amendments thereto through: opportunity identification and promotion, assessment and recommendation of terms and conditions, environmental assessment and screening, the disposition (by negotiation, tender, and such) of subsurface or associated surface rights and the negotiations of any amendments to existing agreements.

Contract Management involves the documentation and administration of all agreements and amendments, the processing of transfers, technical reviews and assessments resulting in the continuance or expiry of subsurface agreements and other contract administration functions.

Monitoring and Verification (Compliance) involves the monitoring of industry activities to ensure all requirements stemming from agreements, legislation and guidelines are met, including the completion of work commitments, the collection, verification and validation of First Nation monies, the administration of royalty-related deductions (i.e. gas cost allowance), assessments respecting production assurance and equity, as well as audits dealing with royalties, production and operating facilities.

Operating Framework (Policy) involves the development and implementation of policies and initiatives to facilitate the organization's mandate and objectives respecting oil and gas resource management and the furthering of First Nation initiatives to manage and control their resources.

Corporate Management involves the management and administration of the organization and its resources including strategic planning, financial planning, financial and human resource management, office administration, briefings and communication.

Informatics involves the management of information technology, including both hardware and software related to business needs.

CHARTS & GRAPHS

FIRST NATION LANDS NEWLY LEASED, PERMITTED OR CONVERTED FROM PERMIT TO LEASE*

	95/96	96/97	97/98	98/99	99/00*
Hectares ■	33.9	122.5	105.6	82.1	211.3

*Non-Cumulative

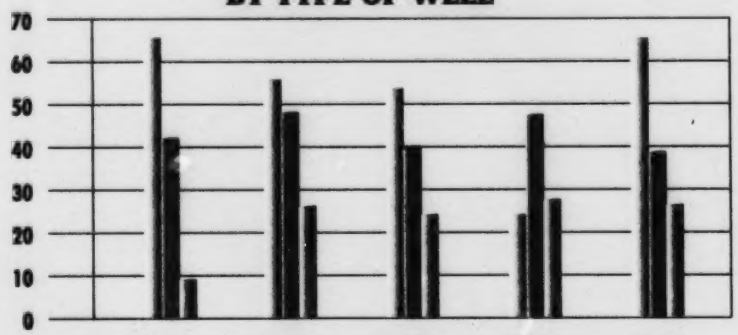
BONUS REVENUES FROM FIRST NATION LANDS

	95/96	96/97	97/98	98/99	99/00
Series 1 ■	2.7	6.5	6.1	7.1	12.8

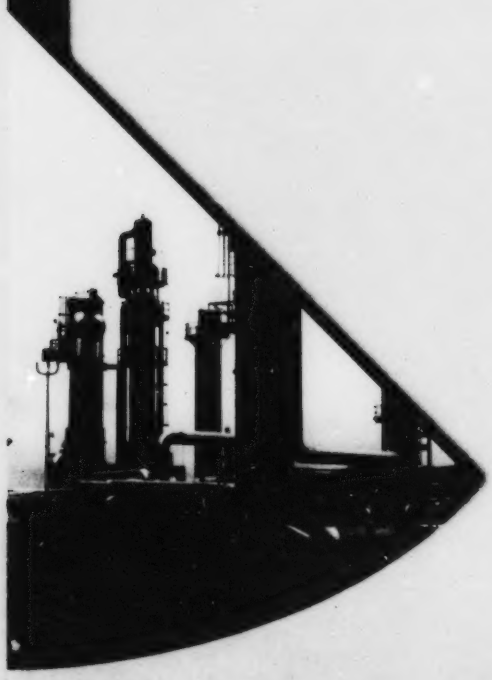
OIL PRODUCTION FROM FIRST NATION LANDS BY FISCAL YEAR

	95/96	96/97	97/98	98/99	99/00
10^3m^3 ■	420.7	473.1	503.4	454.7	433

WELLS DRILLED ON FIRST NATION LANDS BY TYPE OF WELL



	95/96	96/97	97/98	98/99	99/00
■ OIL	66	56	53	23	66
■ GAS	42	48	40	47	39
■ DRY/OTHER	9	26	23	27	26
TOTAL	117	130	116	97	131

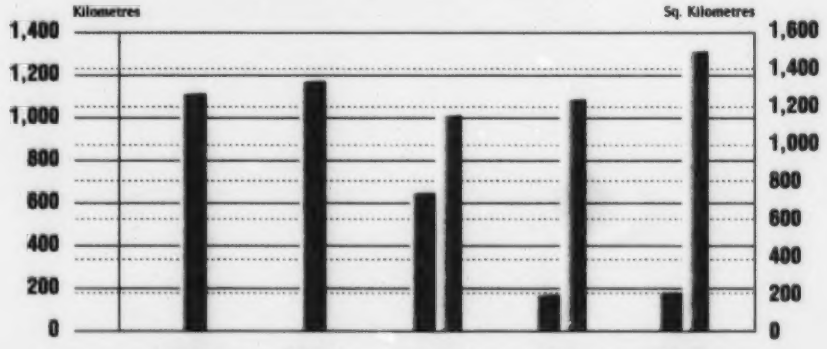


CHARTS & GRAPHS

ROYALTY REVENUES FROM FIRST NATION LANDS OIL, GAS & GAS PRODUCTS

	95/96	96/97	97/98	98/99	99/00*
Total	50.4	79.2	70.9	80.4	120.8
Gas & Gas Prod	30.3	48.6	54.7	66.7	100.2
Oil	20.1	30.5	16.2	12.8	20.6

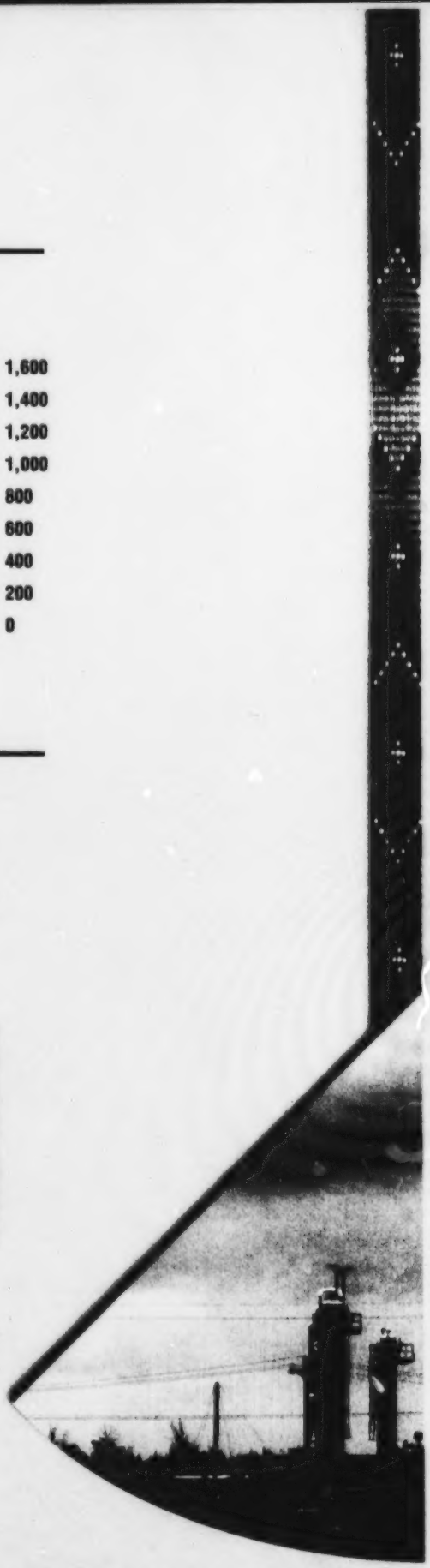
SEISMIC ACTIVITY ON FIRST NATION LANDS

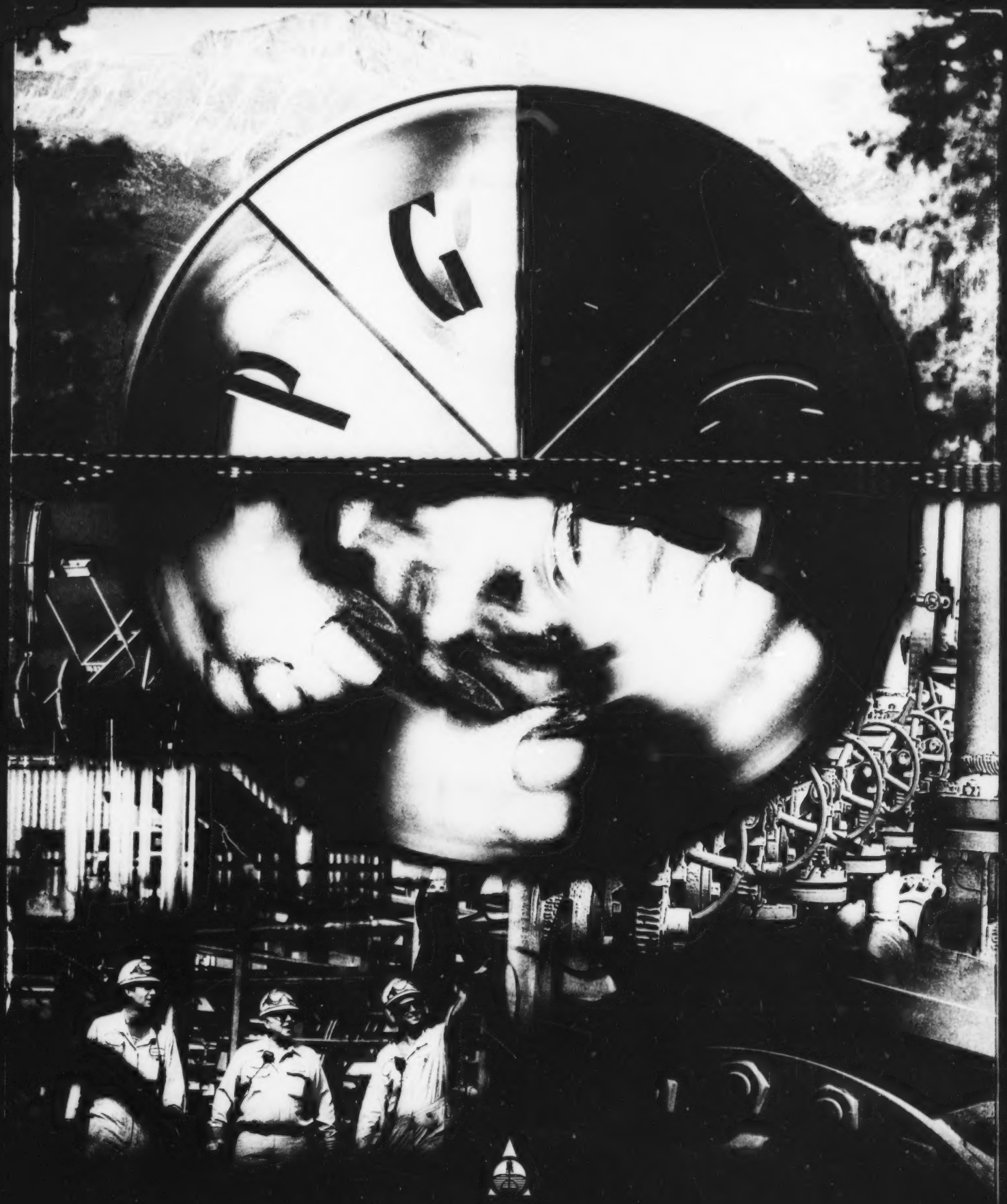


	95/96	96/97	97/98	98/99	99/00
2D Seismic ■	1,117	1,190	645	198	199
3D Seismic ■	0	0	1170	1240	1452

GAS PRODUCTION VOLUMES FROM FIRST NATION LANDS

	95/96	96/97	97/98	98/99	99/00
10^3m^3 ■	1,574	1,604	2,043	2,122	2,510





Rapport annuel

Petrole et Gaz des Indiens du Canada

1999-2000

Publié avec l'autorisation
du ministre des Affaires indiennes
et du Nord canadien
Ottawa, 2001

QS-A016-000-EE-A1
Catalogue No. R1-5/1998E
ISBN 0-662-27160-2

© Ministère des Travaux publics
et des Services gouvernementaux Canada

This publication is also available in English
under the title :
Indian Oil & Gas Canada
Annual Report 1999-2000

Conception et production :
CREE-ATIVE MEDIA Inc.
Ottawa • Calgary • Saskatoon
(403) 265-5361

Imprimé sur du papier recyclé

TABLE DES MATIÈRES

4 Message du président directeur général et directeur exécutif

5 Conseil de cogestion 1999-2000

6 Consultation à Pétrole et Gaz des Indiens du Canada

6 Conseil des ressources indiennes (CRI)

7 Partenariat porteur
Réflexions du PDG et directeur exécutif Roy Fox sur la relation entre le CRI et PGIC

PGIC : SOMMAIRE DE L'EXERCICE 1999-2000

8 Gestion du pétrole et du gaz des Premières nations Initiative (projet pilote)

9 Conjoncture

10 Un apprentissage en situation réelle
Réflexions du chef James Ahnassay sur les aspirations des Dene Tha'à l'égard de l'exploitation pétrolière et gazière

11 Élargissement des liens
Réflexions de Pierre Alvarez, président de l'Association canadienne des producteurs pétroliers (ACPP) sur les relations entre l'industrie pétrolière et gazière et les Premières nations

12 Perspectives industrielles

SITUATION À PÉTROLE ET GAZ DES INDIENS DU CANADA

13 La place de Pétrole et Gaz des Indiens du Canada au ministère des Affaires indiennes et du Nord canadien

14 Organigramme

15 Mission, vision et valeurs

15 Création de PGIC

15 Mandat

16 Divisions opérationnelles
16 Division de la haute direction
17 Division des terres
21 Division de la production
25 Division de la planification et des services intégrés

26 Activités financières 1999-2000

28 Tableaux et graphiques

MESSAGE DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

L'année 2000 a été en quelque sorte remarquable; c'est une année record dans l'industrie du pétrole et du gaz. Étant donné l'intensité continue des activités, les entreprises rapportent des profits inégalés, certes, mais il ne faut pas oublier les changements qui se préparent dans l'ensemble.

Pétrole et Gaz des Indiens du Canada (PGIC) a fait des progrès substantiels cette année dans l'établissement de nouveaux partenariats et le renforcement des alliances existantes avec certaines communautés autochtones, des chefs d'industrie et tous les paliers de gouvernement, pour promouvoir les intérêts des Premières nations en matière de pétrole et de gaz. Les Premières nations prennent une place croissante dans l'industrie pétrolière et gazière dans l'Ouest du Canada et ailleurs. Mais il reste aussi beaucoup à faire.

Étant donné l'importance que prendront, au cours des mois à venir, l'élaboration de politiques, la consultation et les efforts communs déployés pour effectuer les changements dus à une nouvelle réglementation et aux modifications constamment apportées au Règlement de 1995 sur le pétrole et le gaz des terres indiennes, le besoin de communiquer, d'éduquer le public, d'accomplir des progrès plus marqués et de produire des résultats devient un point essentiel de bon nombre de nos initiatives prochaines. Conformément à l'un des grands thèmes de Rassembler nos forces, PGIC aide les Premières nations à acquérir les compétences nécessaires pour assumer plus de responsabilités dans la gestion et la régulation de l'exploitation pétrolière et gazière. Elles seront ainsi plus à même de profiter des avantages économiques et professionnels que ces responsabilités peuvent entraîner.

Je suis heureux d'annoncer que, en 1999-2000, PGIC a perçu quelque 141,5 millions de dollars de revenus totaux au nom des Premières nations et que plus de 130 nouveaux puits ont été forés, pour un total de plus de 800 puits en production sous sa gouverne.

Pour l'exercice à venir, l'objectif premier de PGIC demeure les activités quotidiennes. Nous comptons en outre soutenir les Premières nations, renforcer les partenariats existants et en créer de nouveaux, avec elles comme avec le Conseil des ressources indiennes (CRI), en plus de consolider notre participation à l'industrie. En tant qu'organisation, nous voulons en effet faire plus pour encourager et aider les Premières nations, en consultation avec elles et d'autres groupes d'intérêts. Après tout, ce sont les Premières nations elles-mêmes qui savent le mieux ce dont elles ont besoin et ce qui peut aider ou nuire dans leur progression vers une plus grande autonomie. Nous continuerons en outre de nous concentrer sur la formation, l'avancement et le développement économique qui découlent de notre participation à cette industrie dynamique, inhérente au paysage de l'Ouest canadien. Le défi est stimulant!

Strater Crowfoot

CONSEIL DE COGESTION
1999-2000

M. Ben Ground, *Première nation d'Enoch (coprésident)*
M. R.B. (Bob) Watts, *sous-ministre adjoint, Services fonciers et fiduciaires, ministère des Affaires indiennes et du Nord canadien (coprésident)*
Chief James Ahnassay, *Première nation Dene Tha'*
Councillor Ermol Gray, *conseiller, Première nation d'Aamjiwaang*
M. Gregg C. Smith, *directeur exécutif, Conseil tribal du Traité no 7*
Mme. Judy Maas, *Association tribale du Traité no 8*
M. Bernard Shepherd, *Première nation de White Bear*
M. Strater Crowfoot, *PDG et directeur exécutif, Pétrole et Gaz des Indiens du Canada*
M. S. Robert Blair, *président émérite, Nova Corporation*
M. Roy Fox, *Conseil des ressources indiennes du Canada (membre d'office)*

Pétrole et gaz des Indiens du Canada est un organisme dirigé par un président directeur général et directeur exécutif, avec l'appui d'un conseil d'administration de neuf membres. Le conseil a été créé en 1996 par la signature d'un protocole d'entente entre le ministre des Affaires indiennes et le Conseil des ressources indiennes (CRI). Le protocole prévoyait la création d'un conseil d'administration chargé d'abord de cogérer les activités de PGIC, de se concentrer sur les intérêts communs comme les questions, politiques, priorités et ressources liées à l'entreprise. Il joue également un rôle important dans l'élaboration de la vision qui doit sous-tendre la gestion de l'exploitation pétrolière et gazière quand les Premières nations en auront l'entière responsabilité. À long terme, en effet, les Premières nations vont assumer la direction et le contrôle de PGIC, au bout d'une transition en trois étapes. Six des neuf membres du conseil sont choisis par le CRI et trois par la Couronne.

Ben Ground

Bob Watts

Chief James Ahnassay

Ermol Gray

Gregg Smith

Judy Maas

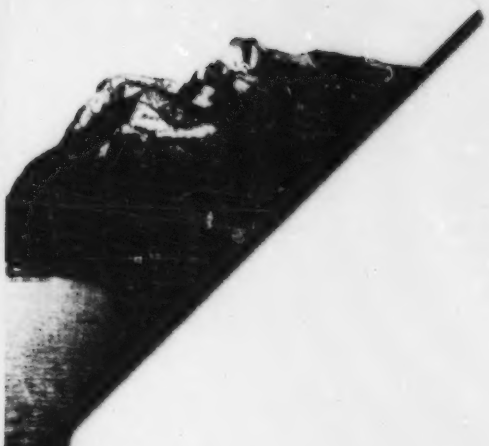
Bernard Shepherd

Strater Crowfoot

Photo not available

Robert Blair

Roy Fox



CONSULTATION À PÉTROLE ET GAZ DES INDIENS DU CANADA

Par l'intermédiaire de Rassembler nos forces, le plan d'action du Canada pour les questions autochtones, le gouvernement du Canada a mis en place une stratégie destinée à renouveler le partenariat avec les Autochtones. Dans ce contexte, un élément clé : la participation entière des Autochtones à la conception et à l'exécution des programmes qui touchent leur vie et leurs collectivités.

Quand le règlement sur le pétrole et le gaz des terres indiennes a été modifié en 1995, des dispositions y ont été incluses pour que les Premières nations participent plus étroitement à la gestion et au contrôle de leurs ressources pétrolières et gazières. À plusieurs égards, le Règlement prévoit des mesures de consultation que PGIC considère comme un minimum. L'entreprise fait d'ailleurs souvent beaucoup plus.

PGIC croit en effet que les Premières nations partenaires ont le droit d'être consultées sur les décisions qui les touchent directement. Les énoncés sur les valeurs reflètent d'ailleurs cet engagement à traiter avec toutes les parties de manière respectueuse et honorable.

CONSEIL DES RESSOURCES INDIENNES DU CANADA (CRI)

Créé en 1987 à titre d'agence autonome appartenant aux Premières nations et exploitée par elles, le CRI est porte-parole des Premières nations qui possèdent des ressources pétrolières et gazières. Pétrole et Gaz des Indiens du Canada a un partenariat positif et productif avec le CRI qu'ils ont établi de concert. Six des neuf membres du conseil d'administration de PGIC, dont le coprésident, sont choisis par le CRI.

Le CRI a pour mandat de servir ses membres, soit :

- soutenir les intérêts et les activités des diverses Premières nations membres dans le domaine de l'énergie, notamment en ce qui touche lès débouchés d'emploi;
- mettre sur pied et appliquer des programmes d'emploi et de formation;
- soutenir les Premières nations dans leurs efforts pour en venir à gérer et à contrôler pleinement leurs ressources pétrolières et gazières;
- coordonner la promotion des initiatives avec le gouvernement, l'industrie et d'autres groupes..

Le CRI est à la fois catalyseur et conseiller des gouvernements autochtones, des entreprises et des individus qui souhaitent tirer parti des possibilités d'affaires et d'emploi associées à l'exploitation du pétrole et du gaz. L'organisme évalue le potentiel d'initiatives comme l'exploitation hydroélectrique ou la cogénération et l'utilisation du gaz naturel comme intrant de la production d'électricité. La déréglementation de l'industrie de l'énergie en Alberta et les prix élevés du gaz naturel ouvrent aux Premières nations des perspectives intéressantes, puisque nombre d'entre elles ont des puits prometteurs. Au surplus, le CRI encourage des activités à valeur ajoutée en aval de l'industrie pétrolière et gazière, comme les aménagements hydroélectriques.

À cette fin, le CRI participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de programmes d'emploi et de formation ainsi qu'à la création d'alliances entre les Premières nations et le secteur pétrolier et gazier. Il appuie en outre les efforts déployés par les Premières nations pour assumer entièrement la gestion et le contrôle de leurs ressources et coordonne la promotion de leurs initiatives auprès du gouvernement, de l'industrie et d'autres groupes.

Le CRI a pour président-directeur général M. Roy Fox (anciennement chef de la Tribu des Blood), responsable devant un conseil d'administration. Le conseil d'administration du CRI se compose de 15 administrateurs autochtones, nommés par les chefs et représentant les zones visées par les traités nos 6, 7 et 8, l'Alberta, la Saskatchewan, l'Ontario et le Manitoba, la Colombie-Britannique, les Territoires du Nord-Ouest et le Yukon. L'actuel président du conseil est M. Ben Ground, de la Première nation d'Enoch. le président élu est M. Bernard Shepherd, de la Première nation de White Bear, qui représente les Premières nations de la Saskatchewan.

PARTENARIAT FRUCTUEUX

Réflexions du PDG et directeur exécutif Roy Fox sur la relation entre le CRI et PGIC

« Le fait de participer plus étroitement à la gestion globale de PGIC a donné lieu à une relation évolutive et positive », croit le président du CRI, Roy Fox. « Parallèlement, PGIC et le gouvernement fédéral apprécient davantage notre façon de nous acquitter de nos responsabilités au CRI. »

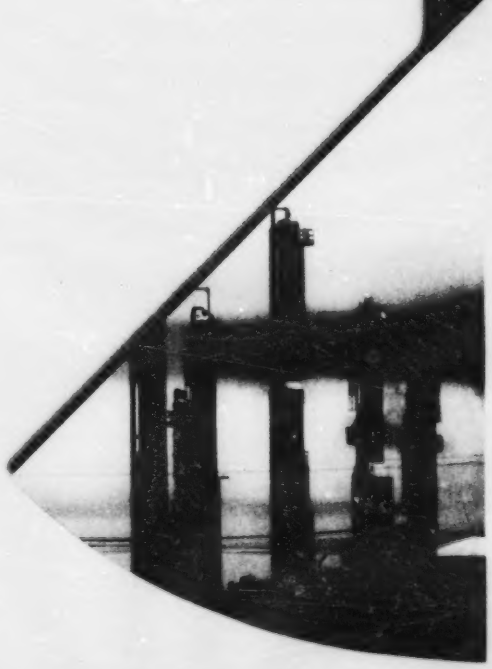
Le CRI a été mis sur pied voici quatorze ans pour surveiller la toute nouvelle PGIC. Les tribus membres du CRI, qui sont maintenant plus de 110, croyaient alors qu'il incombait à une organisation autochtone d'assumer cette fonction pour veiller à ce que le gouvernement fédéral gère efficacement les ressources autochtones en pétrole et en gaz. Les administrations autochtones voulaient s'assurer que les tribus membres tiraient le meilleur rendement possible de leurs ressources.

Ce mandat a évolué au point que c'est maintenant le CRI qui nomme le plus de membres du conseil de cogestion de PGIC et qui exécute donc une grande part du travail d'abord confié au CRI. Dans une certaine mesure, cet organisme supervise le travail de PGIC.

« Je crois que les choses se passent bien », commente M. Fox. « La confiance s'est établie entre le conseil et la direction. Je crois que la direction, depuis le PDG Strater Crowfoot en descendant, voit l'importance du conseil. En conséquence, le développement s'est accru et PGIC obtient plus de ressources du gouvernement fédéral. Nous avons ainsi fait comprendre au gouvernement et à l'industrie qu'il nous faut valoriser davantage notre potentiel, de sorte que l'organisme de service spécial soit à la hauteur de ses obligations. Ce volet a bien fonctionné. »

Si bien en fait que, selon M. Fox, le CRI pourra aider ses propres membres à saisir les possibilités d'affaires qui découleront de l'exploitation de leurs ressources pétrolières et gazières.

Les tribus membres du CRI s'emploient à mettre sur pied leurs propres organismes commerciaux, par exemple leurs propres entreprises et installations de forage. Non seulement cherchent-elles à gérer leurs propres ressources mais elles commencent en outre à tirer parti des possibilités offertes par l'exploitation du pétrole et du gaz. « Simultanément, ajoute M. Fox, l'industrie s'aperçoit que pour continuer sa progression dans le secteur pétrolier et gazier, et surtout dans l'Ouest et le Nord du pays, elle doit inclure les Premières nations et des Autochtones dans leurs plans d'ensemble. » M. Fox évoque l'arrêt récemment rendu par la Cour suprême à l'égard des terres de Premières nations et le fait que les Autochtones réaffirment leur droit de propriété à l'égard des ressources naturelles que recèlent ces terres. « Les industriels croient qu'en établissant de bonnes relations avec leurs partenaires autochtones et des Premières nations, il leur sera plus facile d'accéder à ces terres et de travailler de manière productive avec les Premières nations. »



PGIC : REVUE DE L'ANNÉE 1999 – 2000

INITIATIVE DE GESTION DES RESSOURCES PÉTROLIÈRES ET GAZIÈRES DES PREMIÈRES NATIONS (PROJET PILOTE)

Au cœur des aspirations des Premières nations à l'autonomie gouvernementale se trouve une détermination de longue date à assumer la pleine gestion de leurs ressources pétrolières et gazières. Les démarches officielles en ce sens ont commencé en février 1995, à la signature du projet pilote de gestion entre les Premières nations productrices de pétrole et le ministre fédéral des Affaires indiennes.

D'emblée, il est apparu que la promotion de l'autonomie des Premières nations en cette matière n'était pas gagnée et que le processus serait complexe et allait durer de sept à dix ans. Des communications fermes et franches alliées à l'entretien soigneux d'un réseau de relations entre les Premières nations, le ministère des Affaires indiennes et du Nord canadien (MAINC), PGIC, le Conseil des ressources indiennes (IRC) et l'industrie ont largement contribué à la réussite du projet.

À l'étape de la cogestion bonifiée, l'accent est maintenant mis sur la formation et la valorisation du potentiel. PGIC conserve son rôle dans l'avancement du leadership et le perfectionnement des compétences par la formation en cours de travail à l'échelle des bandes; par une collaboration étroite avec les techniciens des bandes qui doivent prendre confiance en eux en prenant des décisions éclairées; par l'aide au personnel des bandes qui doivent suivre des cours dans des établissements reconnus. Cette étape de cogestion bonifiée comprend le développement d'un processus de communications à l'intention des dirigeants des Premières nations qui devront consulter leurs collectivités à l'étape finale. Le projet doit aboutir à un modèle de gestion qui sera proposé aux Premières nations pour les aider à parvenir à la gestion intégrale de leurs ressources propres.

CONJONCTURE

L'année 1999-2000 a été exceptionnelle sur le plan commercial, pour l'industrie pétrolière et gazière. Les prix ont explosé, ce qui a incité les industriels à favoriser l'exploration. L'an dernier, un nombre presque record de puits ont été forés en Alberta, nombre qui devrait encore augmenter cette année.

Toutefois, la situation pouvant changer très rapidement dans cette industrie volatile, PGIC surveille de près la conjoncture mondiale en ce domaine. L'ouverture d'un refuge faunique à l'exploitation en Alaska, par exemple, pourrait avoir une incidence sur les cours mondiaux. Pour l'heure, l'industrie canadienne du pétrole et du gaz continue de profiter grandement de la hausse des prix du brut.

Un grand nombre de compagnies (154 à la fin de cette année) avaient des intérêts dans les terres autochtones. La production sur ces terres compte en effet pour 1,5 à 2 pour 100 du total de l'industrie canadienne. Tout ce qui touche les compagnies pétrolières canadiennes touche aussi celles des Premières nations. Le niveau élevé des prix n'a pas pour seul effet de hausser les redevances, mais aussi d'intensifier considérablement l'exploration et l'exploitation sur les terres autochtones et d'accroître les avantages qui en découlent.

La viabilité accrue de réserves jusqu'ici inexploitées, couplée à l'étendue de terres autochtones encore insondées, est prometteuse pour l'industrie comme pour les Premières nations. De nouveaux projets sont en cours dans le corridor des Rocheuses. Le coût élevé du forage dans cette région, où vivent plusieurs Premières nations, représente un grand risque. Prospection et forage n'en sont pas moins en croissance.

Autre exemple de potentiel commun : les sables bitumineux de l'Alberta. Il s'agit d'une réserve connue et sûre, mais l'industrie poursuit tout de même la recherche et le développement. L'extraction y coûtera cher et les Premières nations y trouveront leur profit.

Les retombées économiques d'une industrie en pleine croissance seront considérables pour les Premières nations. Ces dernières reçoivent en effet des primes pour le seul fait de laisser entrer une entreprise sur leurs terres, à quoi s'ajoutent des redevances sur la production. Cet argent est investi dans la société autochtone (infrastructure, besoins sociaux, etc.). Très importantes pour les Premières nations, les activités accrues dans l'industrie pétrolière et gazière génère des possibilités d'emplois directs et des possibilités de création d'entreprises exploitées par les Autochtones. Nous traversons donc une ère très prometteuse pour les Premières nations et l'industrie pétrolière en général, toutes deux prêtes à en profiter largement.

Ces quelques chiffres font foi de la position solide dont jouissait l'industrie autochtone au 31 mars 2000 :

- 154 compagnies avaient des intérêts sur les terres des Premières nations, pour une surface d'environ 519 678 hectares.
- PGIC gérait 505 ententes d'exploitation souterraine et 1631 ententes d'exploitation en surface au nom des Premières nations.
- Les primes découlant de la délivrance de nouveaux permis, de baux négociés et de la sélection de terres visées par des permis se sont élevées à plus de 12,7 millions de dollars.

APPRENTISSAGE EN SITUATION RÉELLE

Réflexions du chef James Ahnassay sur les aspirations des Dene Tha' à l'égard de l'exploitation pétrolière et gazière

« Je pense qu'il est très profitable pour nous de connaître le fonctionnement de PGIC et de savoir ce que fait le gouvernement de notre argent. Notre participation au Conseil des ressources indiennes (CRI) et à First Nations Employment Training (FNET ou projet de formation à l'emploi des Premières nations) permet à notre Première nation de valoriser son potentiel et de mieux comprendre comment les profits de l'industrie sont mis au service de notre peuple. »

La Première nation Dene Tha' a été l'une des cinq premières à participer au projet pilote. Cette bande du nord de l'Alberta, qui compte un peu moins de 2300 membres, a saisi l'occasion d'apprentissage et de développement que représentait le projet. Peu avant le lancement du projet, les membres de la bande venaient de découvrir la richesse que recelaient leurs terres en pétrole et en gaz. Les études effectuées par la Amber Energy and Mobil Oil montraient l'existence d'un certain nombre de gisements pétroliers.

Dès le début du projet, les Dene Tha' ont entrepris de former les membres de la bande pour les rendre aptes à tirer parti des possibilités d'emploi. Trois personnes ont participé à un premier programme, offert par le Southern Alberta Institute of Technology (SAIT). Deux autres programmes sont maintenant en cours au SAIT, pour un total de 45 membres de la bande.

Ces deux initiatives sont rendues possibles par un réseau de partenariats. Le programme de formation professionnelle Mbedhii, dirigé par le Conseil tribal North Peace, fait également appel à la participation de Ventus et de la Natural Resources Initiative (NRI) de l'Alberta et au CRI, par l'intermédiaire de FNET. L'autre, Petroleum Employment Training (PET ou projet de formation pour l'emploi dans le pétrole) 2001, est une initiative coopérative entre le gouvernement de l'Alberta et les Dene Tha'.

« Nous voulons stimuler le leadership », explique M. Ahnassay. « Nous avons une main-d'œuvre abondante, mais nous n'avons pas de contremaîtres ni de gestionnaires de projets compétents. » Les deux programmes aboutissent à un certificat et fournissent les connaissances nécessaires à un travail dans le domaine du pétrole et du gaz. Le programme Mbedhii précède une formation de deux ans et un diplôme du Northern Alberta Institute of Technology en technique ou instrumentation pétrolière.

Il ne faut pas en conclure que la main-d'œuvre Dene Tha' ne trouve pas sa place. La bande a largement profité de contrats ponctuels de coupage de conduites et de déblayage des emprises routières mais aussi des ouvertures créées dans des entreprises autochtones de service à l'industrie pétrolière. Ainsi, Boss Services travaille principalement à l'entretien des routes, tandis que A & A Contracting est un entrepreneur général en équipement de terrassement, qui construit des routes, des ponts de glace et tout ce dont les entreprises pétrolières et gazières ont besoin pour aménager les sites de forage.

Si l'exploitation sur les terres de la réserve Dene Tha' a été bien accueillie, la collectivité n'en est pas moins inquiète. La bande a donc demandé à PGIC d'étudier l'incidence possible du brûlage des gaz sulfureux sur la santé des personnes. L'industrie a dirigé une opération portes ouvertes et un atelier sur le sujet, en plus de faire du porte-à-porte pour écouter directement les membres de la bande. Certains restent inquiets, mais les craintes ont été largement atténuées grâce, en partie, à la faible teneur en soufre du pétrole et du gaz de la région.

« Notre participation au projet pilote nous a permis d'apprendre », conclut le chef Ahnassay. « Un jour, espérons-le, nous pourrons beaucoup mieux gérer nous-mêmes ce qui nous appartient. À la fin du projet, après les consultations, il y aura référendum. La décision ultime [sur l'autogestion] revient au peuple. C'est là la beauté du projet pilote : le mot de la fin ne revient pas aux dirigeants mais plutôt à la collectivité. »

ÉLARGISSEMENT DES LIENS

Réflexions de Pierre Alvarez, président de l'Association canadienne des producteurs de pétrole (ACPP), sur les relations entre l'industrie pétrolière et gazière et les Premières nations

L'ACPP est en quelque sorte porte-parole du secteur amont de l'industrie pétrolière. Ses membres exploitent et produisent environ 95 % du gaz naturel et du pétrole brut au Canada.

Pierre Alvarez décrit 1999-2000 comme une « année très exaltante de production tous azimuts. » Une hausse substantielle des prix a suscité un imposant renouvellement de l'investissement. L'industrie investira en effet plus de 21 milliards de dollars en capitaux cette année, dont douze à treize milliards dans le bassin sédimentaire de l'Ouest canadien, cinq milliards dans les sables bitumineux de l'Alberta, deux milliards sur la côte Est et un milliard dans l'Arctique.

Les Premières nations productrices de pétrole ont aussi pris part aux profits. De grandes étendues de terres des réserves ont été vendues, ainsi que dans les régions visées par les revendications territoriales globales, comme sur les terres publiques de l'Arctique visées par le règlement de revendications territoriales. Il y a eu beaucoup de nouveaux travaux d'exploitation, par exemple sur les terres de Premières nations dans la région de Cold Lake et de Fort McMurray.

Ainsi fondé sur la terre, le secteur pétrolier et gazier a tout à gagner de bonnes relations de travail avec les Premières nations. « Toute relation influant sur les autres propriétaires fonciers et les autres groupes d'intérêts influe sur notre capacité de travailler et sur notre efficacité au travail », résume M. Alvarez. À mesure qu'elle quitte le sud de l'Alberta et de la Saskatchewan vers le nord des provinces, le Grand Nord et même la côte Est, l'industrie a des contacts plus fréquents avec les populations autochtones. « Manifestement, dit M. Alvarez, il importe de cultiver de bonnes relations avec elles. C'est très logique sur le plan des affaires. »

L'industrie pétrolière est un très important employeur pour les populations autochtones, et elle a répondu avec enthousiasme à la volonté de perfectionnement et de formation au sein des collectivités autochtones. « Notre priorité va aux occasions d'affaires et au développement », précise M. Alvarez. « Le rôle le plus important de l'industrie à l'égard des collectivités autochtones, ajoute-t-il, est précisément de ce côté. »

« Nous comprenons en outre l'importance des revendications territoriales et certaines des questions non résolues quant aux droits des Autochtones et nous pressons tous les paliers de gouvernement de trouver une solution le plus tôt possible. Heureusement, si l'incertitude à cet égard entrave parfois la progression de l'industrie et s'il y a d'inévitables mésententes, nos interactions se caractérisent par un respect mutuel et un effort concerté déployé pour combler le fossé culturel. »

« De manière générale, les relations évoluent et sont maintenant beaucoup plus positives. Nous avons appris à connaître les façons de faire et les attentes des uns et des autres. C'est vraiment une première étape d'importance. »

PERSPECTIVES INDUSTRIELLES

Certes, il y a des multinationales dans les champs pétroliers et gaziers des Premières nations, mais la plupart des exploitants qui s'y trouvent sont des petites et moyennes entreprises. Leur succès dépend en grande partie de l'établissement de bonnes relations. Le protocole dicte que les chefs des Premières nations négocient individuellement avec les dirigeants des entreprises. Or, les grandes sociétés ne sont pas toujours libres d'envoyer leur PDG aux réunions et aux négociations, mais les petites entreprises ont établi de bonnes relations de travail avec les Premières nations grâce à des consultations directes, à la participation des dirigeants et à des manifestations de respect envers les chefs et les conseils de bandes. Certaines entreprises ont fait leurs débuts sur les terres des Premières nations et connaissent une croissance substantielle.

Les entreprises se rendent compte que pour travailler sur les terres des Premières nations, il faut faire plus que s'y rendre et creuser un puits. Il faut se préoccuper des inquiétudes des collectivités et du fait que les Premières nations ne tiennent pas seulement aux redevances mais veulent profiter des retombées.

Certaines bandes cherchent des possibilités d'emploi pour leurs membres (débroussaillage, livraison d'eau ou aménagement des sites). Par ailleurs, il arrive souvent que des entreprises appartenant aux Premières nations se créent indépendamment pour fournir des services aux entreprises pétrolières et gazières. Il y a des avantages substantiels pour les deux parties.

Les terres des Premières nations offertes en location au Canada sont beaucoup moins explorées que les terres environnantes. Les ventes de terres effectuées par les provinces ne visent que des blocs offerts en soumission. Généralement, une compagnie partage une réserve de pétrole ou de gaz avec d'autres, parfois quatre ou cinq. Si les dépenses en investissement sont partagées, il faut aussi partager les profits.

Les entreprises qui sont prêtes à créer des liens avec les Premières nations peuvent exploiter de vastes étendues de terres contiguës. La location de réserves presque entières est un luxe envisageable, pour peu que les bandes touchées y consentent. Une entreprise qui découvre un gisement d'importance peut ainsi exploiter toute la réserve souterraine à elle seule.

- Environ 1,5 million d'hectares de terres des Premières nations sont considérés comme des sources potentielles de production pétrolière et gazière
- On estime qu'environ 800 000 hectares recèlent un potentiel allant de passable à bon
- L'industrie a la possibilité d'obtenir des baux sur de grandes parcelles de terres contiguës, en propriété commune.
- Toutes les redevances sur les terres indiennes sont déductibles du revenu imposable aux termes de la loi fédérale.

SITUATION À PGIC

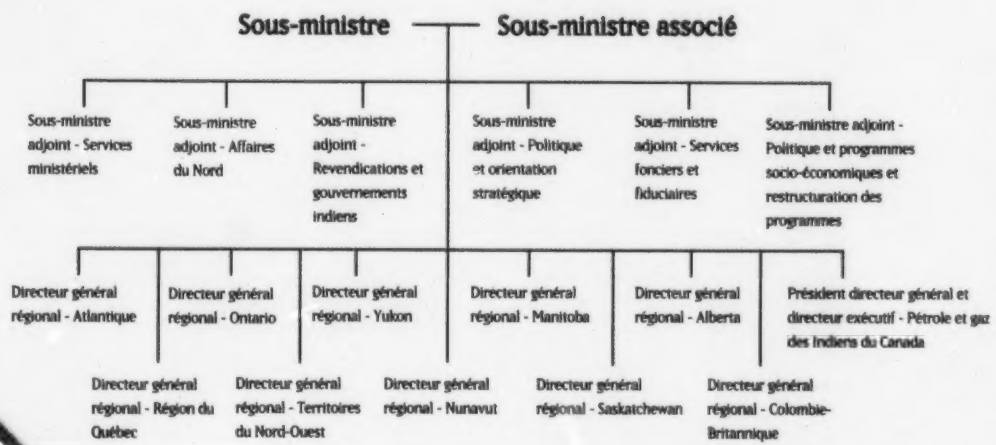
LA PLACE DE PÉTROLE ET GAZ DES INDIENS DU CANADA AU MINISTÈRE DES AFFAIRES INDIENNES ET DU NORD CANADIEN

PGIC est une direction générale du MAINC qui relève directement du sous-ministre et du sous-ministre adjoint - Services fonciers et fiduciaires, au même titre que les bureaux régionaux du Ministère. En raison de la vocation particulière de PGIC, soit la gestion pétrolière et gazière, et de ses liens obligés avec la Direction générale des services fonciers et fiduciaires (SFF) du Ministère, PGIC relève du sous-ministre adjoint des SFF pour ce qui est des dossiers courants.

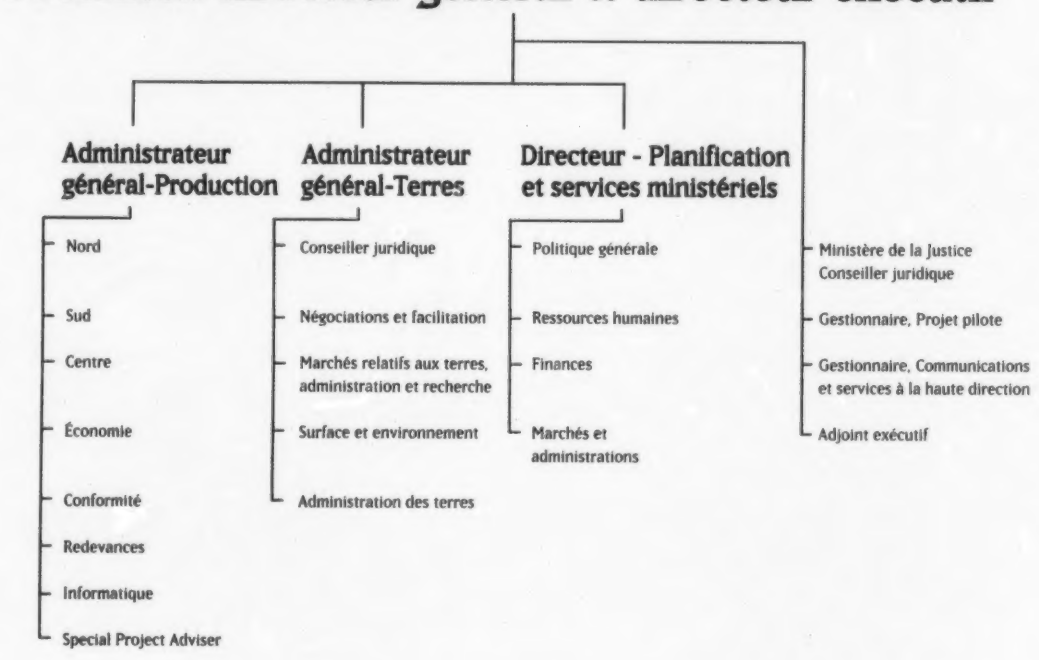
Cela dit, PGIC jouit des pouvoirs qu'il lui faut pour s'acquitter pleinement de ses obligations envers sa clientèle autochtone, suivant un programme compatible avec celui de l'industrie pétrolière et gazière dans son ensemble. PGIC a obtenu le statut d'organisme de service spécial (OSS) en 1993, ce qui lui donne la latitude voulue pour fonctionner comme une organisation à vocation commerciale, dans le contexte dynamique et instable qui caractérise l'industrie canadienne du pétrole et du gaz.

L'organigramme ci-dessous illustre la place de PGIC au sein du MAINC.

Organigramme du ministère des Affaires indiennes et du Nord canadien



ORGANIGRAMME



MISSION, VISION ET VALEURS

Mission

Notre mission est de collaborer avec les Premières nations à la gestion de leurs ressources en pétrole et en gaz.

Vision

- Développer une culture d'entreprise qui soit innovatrice, proactive et progressive, concourant à l'habilitation et à la responsabilisation des employés.
- Appliquer les politiques et procédures de manière équitable et cohérente.
- Faire en sorte de comprendre les cultures, les objectifs et les aspirations des Premières nations.
- Faire preuve d'ouverture et partager connaissances et information pour promouvoir un processus décisionnel éclairé.
- Rechercher l'excellence dans la prestation des services.
- Collaborer avec les Premières nations et promouvoir activement leur objectif d'en venir à exercer la pleine gestion et le plein contrôle (de leurs ressources).
- Travailler en partenariat avec le Conseil de cogestion de PGIC afin de proposer des mesures qui permettront aux Premières nations de gérer et de contrôler pleinement leurs ressources.

Valeurs

Intégrité

- Je serai honnête.
- Ma conduite sera irréprochable.
- Je serai consciencieux et sincère.

Respect

- Je serai attentionné, empathique et ouvert d'esprit.
- Je respecterai l'opinion des autres et, dans ce dessein, pratiquerai une écoute active.
- J'apprécierai la diversité.

Leadership partagé/travail d'équipe

- Nous formerons une équipe forte et unie.
- Je solliciterai l'opinion de mes partenaires, de façon à travailler avec eux à la réalisation d'un objectif commun.

Attitude positive

- J'envisagerai les changements et les défis avec optimisme.
- J'entamerai chaque jour de travail dans un état d'esprit favorable.
- Je participerai d'une manière positive.

ÉTABLISSEMENT DE PGIC

Le ministère des Affaires indiennes et du Nord canadien (MAINC), créé en 1966, a pour mandat de s'acquitter des obligations légales du gouvernement fédéral envers les peuples autochtones, selon les dispositions des traités, de la Loi sur les Indiens et d'autres lois pertinentes. Les ressources naturelles des terres des Premières nations, notamment le pétrole et le gaz, sont gérées par l'intermédiaire de ce ministère. Pour répondre aux exigences croissantes liées à l'activité pétrolière et gazière, le MAINC créait en 1987 Pétrole et gaz des Indiens du Canada en remplacement des Services chargés des ressources minérales indiennes de l'Ouest.

MANDAT

Le mandat de PGIC consiste à remplir les obligations fiduciaires et légales de la Couronne liées à la gestion des ressources pétrolières et gazières que recèlent les terres des Premières nations et à mener à bien les initiatives lancées par les Premières nations pour gérer et contrôler leurs ressources pétrolières et gazières.

Autorisations légales

PGIC continue de mener ses activités en conformité avec les dispositions :

- de la Loi sur les Indiens;
- du Règlement de sur le pétrole et le gaz des terres indiennes.

PGIC applique par ailleurs des lois fédérales connexes, qui comprennent des dispositions :

- de la Loi sur les Indiens,
- d'autres lois pertinentes.

ORGANISATION

PGIC comporte quatre divisions distinctes chargées de réglementer respectivement la prospection, la production et la gestion des ressources pétrolières et gazières des Premières nations.

- La Division de la haute direction rend compte des activités de planification et de direction de l'organisme dans son ensemble, de la gestion des projets pilotes et de l'ensemble des services de direction.
- La Division des terres administre et délivre les baux visant les terres des Premières nations.
- La Division de la production exerce un suivi des activités de production et perçoit les redevances.
- La Division de la planification et des services ministériels est chargée de la planification des services ministériels, ainsi que de l'élaboration des politiques, des finances, de l'administration et des ressources humaines.

DIVISION DE LA HAUTE DIRECTION

La Division, qui relève du directeur général, a pour responsabilités :

- d'établir les orientations et les stratégies d'entreprise;
- de mettre à exécution les directives du Conseil de direction de PGIC;
- d'assurer les communications et de fournir des services à la haute direction de l'organisme;
- de fournir des services juridiques;
- de gérer le projet pilote.

L'un des objectifs primordiaux de la Division, outre le fait qu'elle remplit les obligations fiduciaires et légales de la Couronne en ce qui touche la gestion des ressources pétrolières et gazières des terres des Premières nations, consiste à veiller à ce que les aspirations et les projets des Premières nations se réalisent en matière de gestion et de contrôle des ressources pétrolières et gazières des terres des réserves. En cette matière, le PDG et les autres membres de l'équipe de direction assurent la liaison, au niveau supérieur, avec :

- le Conseil de direction de PGIC
- les dirigeants élus des Premières nations
- les autres organismes gouvernementaux
- l'industrie canadienne du pétrole et du gaz.

Gestion du projet pilote

Le projet pilote de gestion des ressources pétrolières et gazières des Premières nations relève aussi de la Division de la haute direction. Il en est maintenant à l'étape de la cogestion bonifiée. PGIC continue de travailler avec les Premières nations participantes, notant les progrès et déterminant la meilleure façon d'élaborer un modèle de gestion qui puisse servir aux Premières nations qui voudront assumer le plein contrôle de leurs ressources. En 2000, la Division des communications de PGIC a dressé quatre plans de communications stratégiques pour le projet pilote.

Communications Services à la haute direction

La responsabilité des communications de PGIC et des Premières nations et des services a la haute direction est du ressort de la Division de la haute direction. Le directeur des communications et des services à la haute direction relève du directeur exécutif. Le rôle des communications et des services à la haute direction est de :

- veiller à ce que l'information soit dûment communiquée aux Premières nations, au public et au gouvernement;
- élaborer, pour l'organisme, des stratégies de communication au sujet des dossiers relatifs à PGIC qui pourraient avoir des répercussions pour les Premières nations ou le secteur privé;
- élaborer et rédiger les notes d'information sur les dossiers touchant PGIC, à l'intention des hauts dirigeants du MAINC et de PGIC et du ministre du MAINC;
- préparer des plans de communication, des stratégies et des rapports pour l'organisme (notamment le rapport annuel) ainsi que la correspondance relative aux activités de PGIC.

Ministère de la Justice Conseiller juridique

Le rôle du conseiller juridique du ministère de la Justice s'est fait de plus en plus important en matière de soutien, non seulement pour le règlement des litiges, mais en particulier sur le chapitre des marchés et des questions foncières, qui prennent une telle place dans les activités quotidiennes de l'organisation.

Ces activités sont :

- prestation de conseils juridiques relatifs à l'initiative de gestion des ressources pétrolières et gazières des Premières nations et au conseil de cogestion de PGIC;
- prestation de conseils en matière de réglementation, de politiques et d'activités et surveillance des litiges auxquels PGIC est partie;
- prestation de conseils juridiques au comité exécutif de gestion de PGIC.

DIVISION DES TERRES

La Division des terres comporte quatre secteurs : Négociations et facilitation, Marchés relatifs aux terres et recherche; Administration des terres; Surface et environnement.

Secteur des négociations et de la facilitation

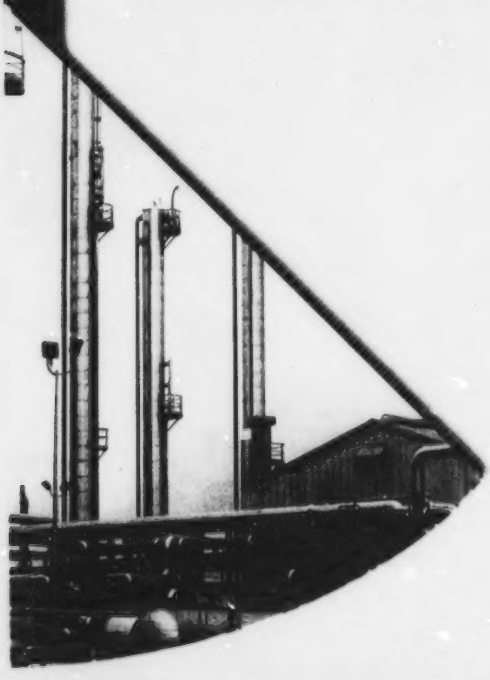
Responsabilités :

- Évaluer les propositions présentées par les entreprises intéressées afin de s'assurer qu'elles sont justes, raisonnables et concurrentielles.
- Aider les Premières nations à conclure des ententes avec les sociétés, en leur apportant son soutien ou ses compétences dans le processus des négociations
- Conseiller les Premières nations ayant des droits fonciers en vertu de traités, différents ministères fédéraux et provinciaux et l'industrie pour faciliter la mise en œuvre du règlement des revendications à cet égard.

Secteur des marchés relatifs aux terres et recherche

Responsabilités :

- Vérifier les titres avant de céder les droits à la surface et au sous-sol.
- S'assurer que les droits pétroliers et gaziers peuvent faire l'objet d'un bail.
- Vérifier les superficies destinées à la mise en commun des ressources.
- Rédiger une version provisoire des contrats et des modifications aux contrats touchant les ressources en sous-sol et en assurer l'exécution en conformité avec les modalités et conditions négociées et avec les règlements du gouvernement fédéral, lorsque l'on parvient à une entente.
- Surveiller les engagements relatifs au sous-sol.



Secteur de l'administration des terres

Responsabilités :

- Administrer toutes les ententes touchant les ressources pétrolières et gazières de surface et souterraines pendant toute leur durée, y compris les engagements financiers (mais non les redevances) et les comptes d'attente des bandes.
- Rédiger toutes les ententes de surface conformément aux modalités négociées et la réglementation fédérale et en assurer l'exécution lorsque l'on parvient à une entente.

Secteur de la surface et de l'environnement

Responsabilités :

- Gérer toutes affaires concernant les cessions et l'approbation des ententes touchant l'accessibilité aux ressources de surface ainsi que la formation des Premières nations, la communication avec les Premières nations et l'industrie et l'information aux deux parties quant à la cession des droits relatifs à la surface.
- S'assurer que toutes les nouvelles activités de surface touchant le pétrole et le gaz, y compris les activités d'exploration sismique et de forage et les projets d'emprise pour pipeline font l'objet d'une évaluation environnementale, en conformité avec la Loi canadienne sur l'évaluation environnementale (LCEE).
- Vérifier toutes les évaluations pour s'assurer qu'on atténue les répercussions environnementales dans la mesure du possible.
- Imposer les modalités nécessaires pour que les sociétés pétrolières et gazières se conforment à l'ensemble de la législation en matière d'environnement.
- Effectuer des inspections sur le terrain et des vérifications des installations de surface pour s'assurer que l'industrie respecte les ententes touchant la surface.

Résultats d'ensemble - Terres

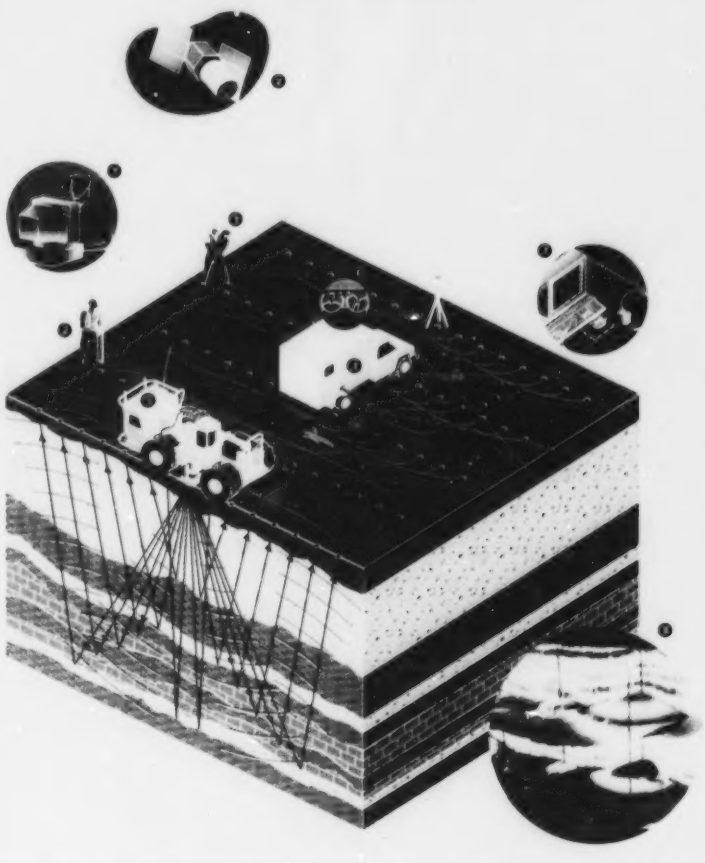
L'exploration reste intense sur les terres des Premières nations, comme en témoignent les 211 318 hectares de terres nouvellement cédées à bail, concédées en vertu d'un permis ou dont le permis a été converti en bail. Le tout a produit des primes totalisant plus de 12,7 millions de dollars, soit une augmentation de près de 80 pour 100 par rapport à l'exercice précédent.

À la fin de l'année, 154 compagnies étaient titulaires d'intérêts sur les terres des Premières nations, pour un total d'environ 519 678 hectares, et plus de 505 ententes actives concernant le sous-sol et 1631 pour les ressources de surface. Les indemnités et loyers résultant de ces ententes et des activités d'exploration sismique ont atteint un peu plus de 7,9 millions de dollars pendant l'exercice.

Les Premières nations bénéficient de la technologie séismique en trois dimensions

Les entreprises canadiennes d'exploration séismique ont la réputation de concevoir et d'employer des techniques de pointe. Dans sa quête de réserves pétrolières et gazières, l'industrie fait appel à une technologie en trois dimensions pour identifier les différentes strates et structures rocheuses sous la surface de la Terre. Les relevés séismiques brossent un « portrait » d'une zone souterraine particulière. Les spécialistes de la géophysique disposent au sol des rangées de récepteurs sensibles appelés géophones. Des vibrations sont ensuite provoquées à l'aide de machines ou de charges explosives. Les géophones enregistrent l'énergie réfléchie par les structures souterraines et les données sont recueillies pour analyse. Les lignes de guidage (vibratoires ou séismiques) sont disposées perpendiculairement aux lignes de récepteurs (géophones), ce qui permet la construction d'une représentation en trois dimensions.

PROCEDE DE SISMIQUE 3D VIBROSEIS



1. L'entreprise planifie et élabore le programme sismique.
2. Les arpenteurs utilisent les satellites du Système de positionnement global (GPS) pour établir avec précision l'emplacement des points de transmission et des récepteurs.
3. L'équipe de levé sismique installe les câbles et les géophones.
4. Elle relie ensuite les câbles aux sismographes.
5. Les camions vibrosismiques transmettent des vibrations d'une force contenue allant jusqu'à 32 000 kilogrammes à chaque point de transmission.
6. Les structures géologiques sous-jacentes réfléchissent une partie des vibrations jusqu'à la surface, où les géophones les convertissent en signaux électriques qui s'enregistrent sur la bande magnétique du sismographe.
7. Les bandes magnétiques sont ensuite acheminées aux fins de traitement et d'interprétation des données qui y sont enregistrées.
8. Le traitement des données produit une représentation graphique 3D de la structure géologique qui permet aux spécialistes de l'interprétation de décider de l'emplacement du forage d'exploration pétrolière ou gazière.

Gracieuseté de la Fondations des communications sur le pétrole

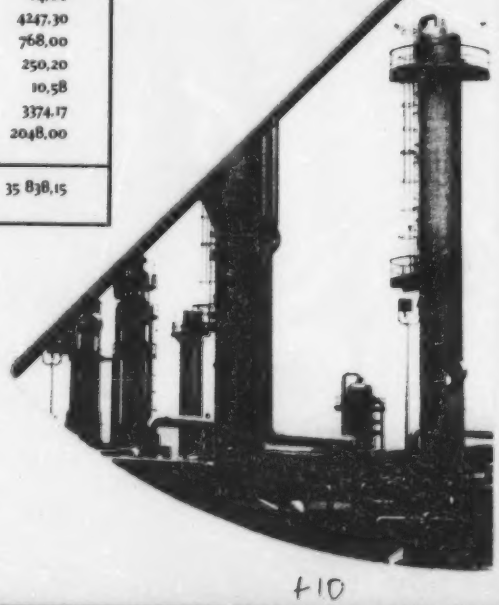
Engagement écologique de PGIC

Pétrole et gaz des Indiens du Canada a pour mandat de s'assurer que les sociétés pétrolières et gazières se conforment à la réglementation fédérale et provinciale en matière d'environnement. Cette responsabilité va de pair avec l'engagement à long terme pris par PGIC de réduire au minimum les répercussions des activités de l'industrie pétrolière et gazière sur l'environnement.

Les sociétés qui souhaitent exécuter des travaux de surface dans des terres des Premières nations doivent préparer un document d'évaluation faisant état des répercussions environnementales de leur projet. L'évaluation doit tenir compte des répercussions du projet sur l'environnement, des effets cumulatifs et des effets à long terme. Elle doit également faire état des consultations et des préoccupations des habitants des réserves. Des employés de PGIC procèdent à des examens préalables, avant les évaluations proprement dites, de concert avec les représentants des Premières nations en matière d'environnement, pour tout ce qui touche les cas d'aliénation de droits de surface et les approbations en la matière. Les évaluations environnementales et les examens préalables sont exigés par la Loi canadienne sur l'évaluation environnementale.

NOUVELLES CONCESSIONS SOUTERRAINES À BAIL EN 1999-2000 (À L'EXCEPTION DE LA SÉLECTION DE TERRES VISÉES PAR DES PERMIS)

Réserve	Surface cédée (ha)
RI 134 d'Alexander	280,30
RI 211 d'Amber River	506,80
RI 124 de Joseph Big Head	151,40
RI 148 des Blood	4,42
RI 148 des Blood	944,26
RI 148 des Blood	1394,60
RI 148 des Blood	19,73
RI 149 de Cold Lake	1,73
RI 149 de Cold Lake	3,30
RI 149 de Cold Lake	3572,80
RI 209 de Hay Lake	12000,52
RI 108 de Red Pheasant	1614,41
RI 108 de Red Pheasant	2463,00
RI 137 de Samson	64,00
RI 137 de Samson	256,00
RI 119 de Seekaskootch	3,43
RI 146 de Siksika	256,00
RI 146 de Siksika	19,20
RI 135 de Stony Plain	1520,00
RI 154 de Sturgeon Lake	64,00
RI 150E de Swan River	4247,30
RI 145 de Tsuu T'ina	768,00
RI 166D de Wabasca	250,20
RI 166D de Wabasca	10,58
RI 166D de Wabasca	3374,17
RI 166D de Wabasca	2048,00
	TOTAL 35 838,15



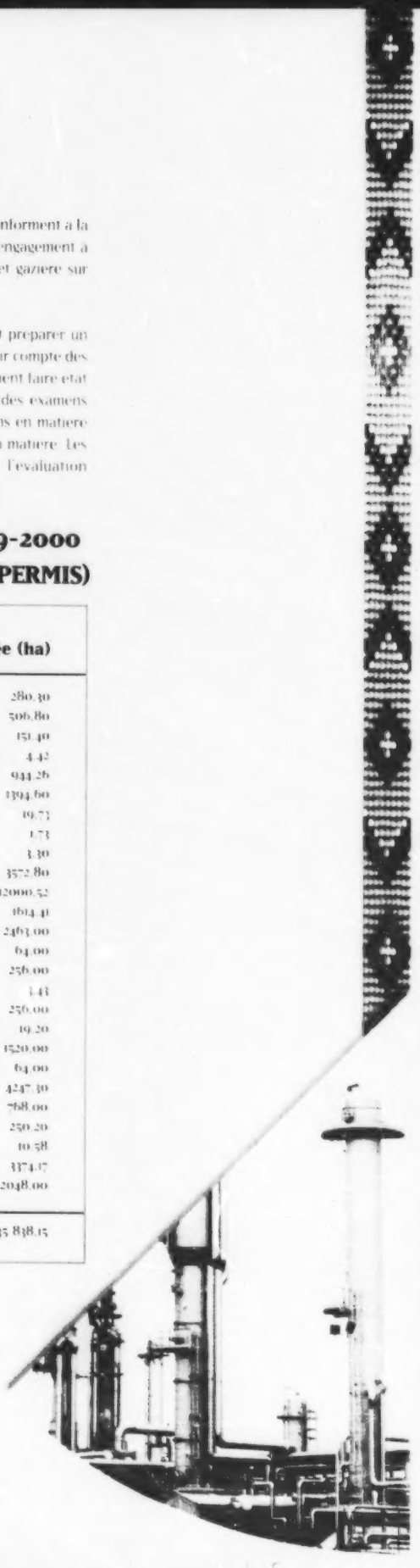
Engagement écologique de PGIC

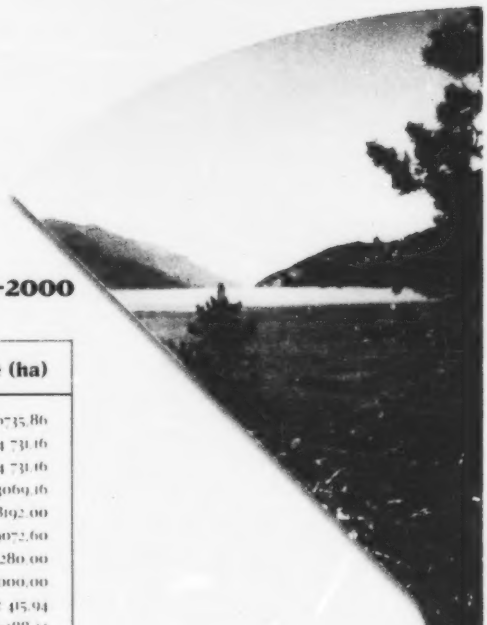
Pétrole et gaz des Indiens du Canada a pour mandat de s'assurer que les sociétés pétrolières et gazières se conforment à la réglementation fédérale et provinciale en matière d'environnement. Cette responsabilité va de pair avec l'engagement à long terme pris par PGIC de réduire au minimum les répercussions des activités de l'industrie pétrolière et gazière sur l'environnement.

Les sociétés qui souhaitent exécuter des travaux de surface dans des terres des Premières nations doivent préparer un document d'évaluation faisant état des répercussions environnementales de leur projet. L'évaluation doit tenir compte des répercussions du projet sur l'environnement, des effets cumulatifs et des effets à long terme. Elle doit également faire état des consultations et des préoccupations des habitants des réserves. Des employés de PGIC procèdent à des examens préalables, avant les évaluations proprement dites, de concert avec les représentants des Premières nations en matière d'environnement, pour tout ce qui touche les cas d'aliénation de droits de surface et les approbations en la matière. Les évaluations environnementales et les examens préalables sont exigés par la Loi canadienne sur l'évaluation environnementale.

NOUVELLES CONCESSIONS SOUTERRAINES À BAIL EN 1999-2000 (À L'EXCEPTION DE LA SÉLECTION DE TERRES VISÉES PAR DES PERMIS)

Réserve	Société	Surface cédée (ha)
RI 134 d'Alexander	Petro-Reef Resources Ltd.	280.30
RI 211 d'Amber River	Barrington Petroleum Ltd.	506.80
RI 124 de Joseph Big Head	Wascana Energy Inc.	151.40
RI 148 des Blood	Bonavista Petroleum Ltd.	4.42
RI 148 des Blood	Bonavista Petroleum Ltd.	944.26
RI 148 des Blood	Petrobank Energy and Resources Ltd.	1394.60
RI 148 des Blood	Bonavista Petroleum Ltd.	19.73
RI 149 de Cold Lake	Genesis Exploration Ltd.	1.73
RI 149 de Cold Lake	Genesis Exploration Ltd.	3.30
RI 149 de Cold Lake	Barrington Petroleum Ltd.	3572.80
RI 209 de Hay Lake	Edge Energy Inc.	12000.52
RI 108 de Red Pheasant	Bonavista Petroleum Ltd.	1614.41
RI 108 de Red Pheasant	Bonavista Petroleum Ltd.	2463.00
RI 137 de Samson	Samson Oil and Gas Inc.	64.00
RI 137 de Samson	Velvet Exploration Ltd.	256.00
RI 119 de Seekaskootch	Murphy Oil Company Ltd.	3.43
RI 146 de Siksika	Hunt Oil Company of Canada, Inc.	256.00
RI 146 de Siksika	Hunt Oil Company of Canada, Inc.	19.20
RI 135 de Stony Plain	Oskya Energy Ltd.	1520.00
RI 154 de Sturgeon Lake	NAL Resources Ltd.	64.00
RI 150E de Swan River	Constar Resources Ltd.	4247.30
RI 145 de Tsuu T'ina	Owl Exploration Ltd.	768.00
RI 166D de Wabasca	Enermark Inc.	250.20
RI 166D de Wabasca	Canadian Natural Resources Ltd.	10.58
RI 166D de Wabasca	Husky Oil Operations Ltd.	3374.17
RI 166D de Wabasca	Husky Oil Operations Ltd.	2048.00
	TOTAL	35 838.15





NOUVEAUX PERMIS D'EXPLOITATION SOUTERRAINE EN 1999-2000

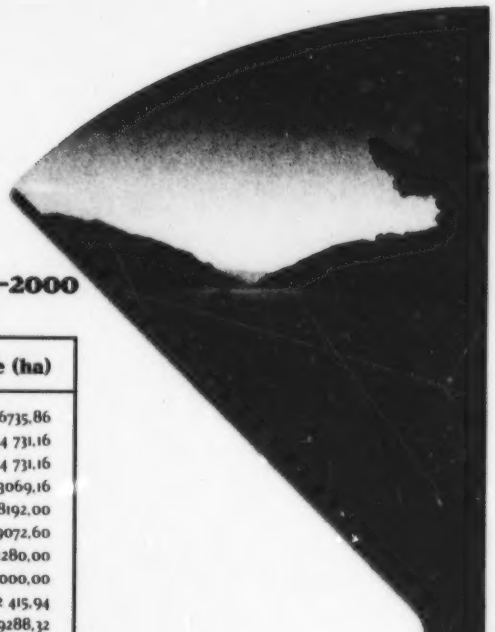
Réserve	Société	Surface cédée (ha)
RI 150 de Drift Pile River	Genesis Exploration Ltd.	6735.86
RI 147 de Pegan	Velvet Exploration Ltd.	44 731.16
RI 147B de Pegan Timber Limit	Velvet Exploration Ltd.	44 731.16
RI 122 de Puskiakiwenin	Petromin Resources Ltd.	3069.16
RI 125de Saddle Lake	Auburn Energy Ltd.	8192.00
RI 125 de Saddle Lake	Auburn Energy Ltd.	9072.60
RI 146 de Siksika	Moxie Exploration Ltd.	1280.00
RI 146 de Siksika	Hunt Oil Company of Canada, Inc.	4000.00
RI 146 de Siksika	Hunt Oil Company of Canada, Inc.	12 415.94
RI 146 de Siksika	Hunt Oil Company of Canada, Inc.	9288.32
RI 146 de Siksika	Burlington Resources Canada Energy	2284.30
RI 145 de Tsuu T ina	Compton Petroleum Corporation	13 220.20
RI 121 d Umpoubeos	Petromin Resources Ltd.	3069.16
	TOTAL	162,089.86

Nota : 13 390.94 ha de terres visées par des permis ont été convertis en 16 baux au cours de cette période

PERMIS D'EXPLORATION (EXPLORATION SISMIQUE 2D ET 3D) EN 1999-2000

Réserve	Société	Kilomètres carrés
RI 203 d'O'Chiese	Crestar Energy Inc.	1.7
RI 203 d'O'Chiese	Crestar Energy Inc.	60.48
RI 203 d'O'Chiese	Poco Petroleums Ltd.	95
RI 203 d O'Chiese	Poco Petroleums Ltd.	15
RI 146 de Siksika	Newport Petroleum Corporation	274.75
RI 142 144 de Stoney	Velvet Exploration Ltd.	859.74
RI 202 de Sunchild	Crestar Energy Inc.	104.67
RI 202 de Sunchild	Poco Petroleums Ltd.	35
RI 202 de Sunchild	Poco Petroleums Ltd.	6.25
	TOTAL des EXPLORATIONS SISMIQUES 3D	1452.0 km2

Réserve	Société	Kilomètres
RI 203 d O'Chiese	Synterra Technologies Ltd.	9.89
RI 203 d'O'Chiese	Synterra Technologies Ltd.	2.8
RI 203 d O'Chiese	Northrock Resources Ltd.	1.35
RI 146 de Siksika	Moxie Petroleum Ltd.	64.45
RI 146 de Siksika	Newport Petroleum Corporation	55.6
RI 146 de Siksika	Newport Petroleum Corporation	38.5
RI 142 144 de Stoney	Olympia Energy Inc.	9.9
RI 121 d Umpoubeos	Canadian Mustang Energy Inc.	12.7
RI 166C de Wabasca	Renaissance Energy Ltd.	4
	TOTAL des EXPLORATIONS SISMIQUES 2D	199.00 km2



NOUVEAUX PERMIS D'EXPLOITATION SOUTERRAINE EN 1999-2000

Réserve	Surface cédée (ha)
RI 150 de Drift Pile River	6735,86
RI 147 de Peigan	44 731,16
RI 147B de Peigan Timber Limit	44 731,16
RI 122 de Puskiakiwenin	3069,16
RI 125de Saddle Lake	8192,00
RI 125 de Saddle Lake	9072,60
RI 146 de Siksika	1280,00
RI 146 de Siksika	4000,00
RI 146 de Siksika	12 415,94
RI 146 de Siksika	9288,32
RI 146 de Siksika	2284,30
RI 145 de Tsuu T'ina	13 220,20
RI 121 d'Unipouheos	3069,16
Nota : 13 390,94 ha de terres visé	TOTAL 162,089.86 cours de cette période.

PERMIS D'EXPLORATION (EXPLORATION SISMIQUE 2D ET 3D) EN 1999-2000

Réserve	Kilomètres carrés
RI 203 d'O'Chiese	1,7
RI 203 d'O'Chiese	60,48
RI 203 d'O'Chiese	95
RI 203 d'O'Chiese	15
RI 146 de Siksika	274,75
RI 142-144 de Stoney	859,74
RI 202 de Sunchild	104,67
RI 202 de Sunchild	35
RI 202 de Sunchild	6,25
	TOTAL des EXPLORATIONS SISMIQUES 3D 1452,0 km2

Réserve	Kilomètres
RI 203 d'O'Chiese	9,89
RI 203 d'O'Chiese	2,8
RI 203 d'O'Chiese	1,35
RI 146 de Siksika	64,45
RI 146 de Siksika	55,6
RI 146 de Siksika	38,5
RI 142-144 de Stoney	9,9
RI 121 d'Unipouheos	12,7
RI 166C de Wabasca	4
	TOTAL des EXPLORATIONS SISMIQUES 2D 199,00 km2

PRODUCTION

La Division de la production compte trois groupes : Ingénierie et géologie, Redevances et Informatique.

Groupe de l'ingénierie et de la géologie

Responsabilités :

- Fournir les services de trois ingénieurs pétroliers principaux dans trois régions géographiques : Nord, Sud, Centre.
- Fournir des services de soutien par l'intermédiaire d'un géologue professionnel et de deux technologues en génie dans les trois régions géographiques.
- Exécuter diverses tâches dans le domaine du respect de la réglementation et l'étude des gisements.
- Procéder à des évaluations techniques dans le cadre de l'examen et du traitement des baux à la fin de la période principale et des prorogations.
- Maintenir des liens étroits avec d'autres groupes sectoriels de l'organisation.

Activités relatives à la surveillance de la conformité :

- Surveiller la production sur les terres des Premières nations pour que les ressources pétrolières et gazières soient produites conformément à la réglementation fédérale et provinciale, par l'intermédiaire du programme d'assurance de la production de PGIC.
- Veiller à ce que les volumes de production soient mesurés avec précision et consignés correctement et faire en sorte que l'équipement et les installations qui se trouvent sur les terres des réserves soient exploités sans danger pour l'environnement.
- Exercer une surveillance dans un rayon de 1,6 km (1 mille) autour des réserves des Premières nations pour s'assurer que les ressources pétrolières et gazières ne sont pas drainées au moyen de puits à l'extérieur des réserves.
- Veiller à ce que les titulaires de baux et de permis fournissent tous les documents requis par le règlement sur le pétrole et le gaz des terres indiennes qui ont trait au forage, à l'entretien et à l'abandon des puits visés par un droit de redevance des Premières nations

Activités d'étude des gisements :

- Évaluer les baux d'exploitation des ressources pétrolières et gazières en vue des prorogations.
- Traiter les demandes d'abandon et de conversion de puits en vue de l'évacuation d'eau, de l'injection de fluides ou de l'observation. Avant d'autoriser pareille demande, examiner l'information contenue dans le fichier constitué sur le puits pour s'assurer qu'il ne reste pas de pétrole ou de gaz économiquement récupérable.
- Conseiller les Premières nations quant aux informations économiques souvent présentées par les sociétés dans le cadre des projets d'exploitation des terres des Premières nations. Au besoin, évaluer les réserves de pétrole et de gaz récupérables.
- Fournir sur demande aux Premières nations et au personnel des bureaux régionaux du MAINC des projections annuelles des revenus de redevances.

Secteur des redevances

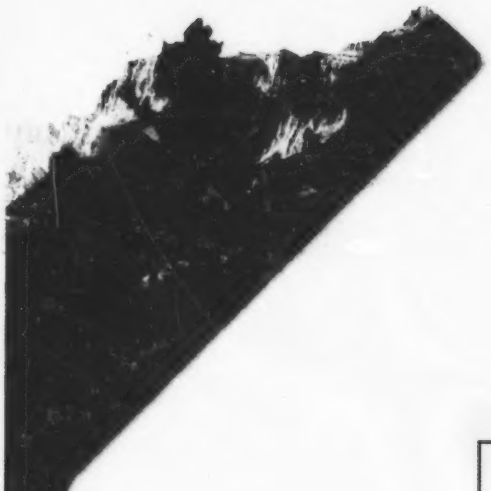
Responsabilités :

- Veiller à ce que toutes les redevances soient payées et comptabilisées, à concilier les redevances payées avec l'évaluation pour s'assurer que les Premières nations
- Évaluer les prix rapportés par la société et veiller à obtenir un prix de vente juste et équitable pour chaque produit, en comparant les relevés de redevances mensuelles et les autres documents connexes aux volumes rapportés à l'Alberta Energy and Utilities Board (AEUB) ainsi qu'aux prix et à d'autres sources de données.
- Gérer les déductions autorisées des redevances brutes, comme la déduction pour le prix du gaz et les dépenses de camionnage
- Effectuer des vérifications concernant les redevances soumises.

Secteur de l'informatique

Responsabilités :

- Entretenir le réseau local et les systèmes de données utilisés par PGIC afin de permettre le suivi des baux, des chiffres de production, des biens en location et des primes.
- Apporter son soutien aux systèmes des services ministériels, notamment les programmes à base de traitement de textes, de chiffriers électroniques et de graphiques.



ÉTAT DES FORAGES - INTÉRÊTS DES PREMIÈRES NATIONS DANS DES PUITS (1999-2000)

LÉGENDE :			
	CO	Puits de pétrole tubés	66
	CG	Puits de gaz tubés	39
	AB	Puits abandonnés	10
	DIS/CA	Alién./Puits tubés	16
		Puits	**131**

RÉSERVE	NOM DU PUITS	EMPLACEMENT	ÉTAT	PROF.(M)
RI 148 BLOOD	MOBIL SOUTH	13-36-04-25W4	PÉT.	2339
RI 148 BLOOD	MOBIL NINASTOKO	02-02-05-24W4	TUBÉS	2336
RI 148 BLOOD	BONAVISTA	04-24-07-22W4	GAZ	1201
RI 148 BLOOD	BONAVISTA BLOOD	03-26-07-22W4	GAZ	1488
RI 148 BLOOD	BONAVISTA KIPP	02-18-07-23W4	ABAN	1942
RI 148 BLOOD	BONAVISTA	16-28-07-23W4	GAZ	1515
RI 148 BLOOD	BONAVISTA PENNY	01-01-09-23W4	GAZ	1184
RI 148 BLOOD	BONAVISTA BLOOD	03-33-07-22W4	TUBÉS	1240
RI 148 BLOOD	BONAVISTA PENNY	14-09-08-22W4	ABAN	1180
RI 148 BLOOD	BONAVISTA PENNY	06-17-08-22W4	PÉT.	1491
RI 148 BLOOD	BONAVISTA PENNY	08-17-08-22W4	PÉT.	1175
RI 148 BLOOD	BONAVISTA PENNY	08-19-08-22W4	PÉT.	1205
RI 148 BLOOD	BONAVISTA PENNY	06-25-08-23W4	PÉT.	S.O.
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	7C-05-62-02W4	PÉT.	534
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	9C-05-62-02W4	PÉT.	530
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	11C-05-62-02W4	PÉT.	534
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	15C-05-62-02W4	PÉT.	533
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	10A-05-62-02W4	PÉT.	520
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	11A-05-62-02W4	PÉT.	506
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	14A-05-62-02W4	PÉT.	495
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	15A-05-62-02W4	PÉT.	495
RI 149 COLD LAKE	BARR ANGLING	12C-15-61-02W4	PÉT.	536
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	13A-15-61-02W4	PÉT.	549
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	13D-15-61-02W4	PÉT.	558
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	14C-15-61-02W4	PÉT.	466
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	14D-15-61-02W4	PÉT.	488
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	15C-15-61-02W4	PÉT.	572
RI 149 COLD LAKE	BARR ANGLING	8B-16-61-02W4	PÉT.	478
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	2B-22-61-02W4	PÉT.	613
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	2C-22-61-02W4	PÉT.	574
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	3A-22-61-02W4	PÉT.	435
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	3C-22-61-02W4	PÉT.	476
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	3D-22-61-02W4	PÉT.	529
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	4A-22-61-02W4	PÉT.	503
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	5A-22-61-02W4	PÉT.	585
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	6A-22-61-02W4	PÉT.	569
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	12-34-61-02W4	PÉT.	465
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	05-05-62-02W4	PÉT.	547

*S.O. : Sans objet

RÉSERVE	NOM DU PUITS	EMPLACEMENT	ÉTAT	PROF.(M)
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	2C-06-62-02W4	PÉT.	504
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	3A-06-62-02W4	PÉT.	551
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	3C-06-62-02W4	PÉT.	520
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	5A-06-62-02W4	PÉT.	562
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	6A-06-62-02W4	PÉT.	454
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	6C-06-62-02W4	PÉT.	518
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	7A-06-62-02W4	PÉT.	535
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	7C-06-62-02W4	PÉT.	565
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	11A-06-62-02W4	PÉT.	533
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	5A-11-62-03W4	PÉT.	535
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	5C-11-62-03W4	PÉT.	508
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	6A-11-62-03W4	PÉT.	528
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	6B-11-62-03W4	PÉT.	536
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	6C-11-62-03W4	PÉT.	446
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	7C-11-62-03W4	PÉT.	536
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	11A-11-62-03W4	PÉT.	484
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	11C-11-62-03W4	PÉT.	536
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	12A-11-62-03W4	PÉT.	453
RI 149 COLD LAKE	BARR KENT	16-11-62-03W4	PÉT.	445
RI 149 COLD LAKE	BONAVISTA KENT	16-07-62-02W4	TUBÉS	401
RI 138 ERMINESKIN	VELVET VENTUS	14-32-44-22W4(3-5)	GAZ	1667
RI 138 ERMINESKIN	VELVET VENTUS	03-06-45-24W4	GAZ	790
RI 138 ERMINESKIN	VELVET NELSON	10-03-45-25W4	GAZ	850
RI 138 ERMINESKIN	VELVET NELSON	05-11-45-25W4	PÉT.	1581
RI 138 ERMINESKIN	VELVET NELSON	12-11-45-25W4	PÉT.	1555
RI 138 ERMINESKIN	VELVET NELSON	03/13-11-45-25W4/00	ABAN	1550
RI 138 ERMINESKIN	VELVET NELSON	03/13-11-45-25W4/02	GAZ	1554
RI 138 ERMINESKIN	VELVET NELSON	14-11-45-25W4	GAZ	1545
RI 138 ERMINESKIN	VELVET NELSON	02/07-36-44-25W4	GAZ	828
RI 138 ERMINESKIN	IEL VELVET WETWIN	03-17-45-24W4	GAZ	1533
RI 209 HAYLAKE	AEC SOUSA	13-35-112-05W6	TUBÉS	1531
RI 209 HAYLAKE	AEC OG(E)	08-34-112-05W6	TUBÉS	1517
RI 209 HAYLAKE	EDGE SOUSA	02-06-112-04W6	GAZ	345
RI 209 HAYLAKE	EDGE SOUSA	04-01-112-05W6	TUBÉS	346
RI 209 HAYLAKE	EDGE SOUSA	02-02-112-05W6	TUBÉS	299
RI 209 HAYLAKE	EDGE SOUSA	15-04-112-05W6	TUBÉS	1540
RI 209 HAYLAKE	EDGE SOUSA	15-12-112-05W6	PÉT.	1362
RI 209 HAYLAKE	EDGE SOUSA	02/09-25-112-05W6	TUBÉS	284
RI 167 HEART LAKE	CBEI MILLS	05-36-69-11W4	ABAN	350
RI 138B LOUIS BULL	VELVET NELSON	15-18-45-25W4	GAZ	780
RI 138B LOUIS BULL	VELVET NELSON	10-19-45-25W4	GAZ	765
RI 138B LOUIS BULL	VELVET NELSON 102	02/04-23-45-25W4	GAZ	1545
RI 138B LOUIS BULL	VELVET NELSON	03-26-45-25W4	ABAN	1530
RI 138B LOUIS BULL	VELVET NELSON	05-26-45-25W4	ABAN	1530
RI 138B LOUIS BULL	VELVET NELSON	11-26-45-25W4	GAZ	1527
RI 203 O'CHIESE	POCO FERRIER	11-26-43-10W5/3RE	TUBÉS	3160
RI 203 O'CHIESE	POCO FERRIER	13-02-44-10W5	GAZ	3065

(Suite en page 24)

(Suite de la page 23)

RÉSERVE	NOM DU PUITS	EMPLACEMENT	ÉTAT	PROF.(M)
RI 203 O'CHIESE	POCO FERRIER	14-30-43-09W5	ABAN	2906
RI 203 O'CHIESE	BURLINGTON	16-31-44-09W5	GAZ	1948
RI 125 SADDLE LAKE	AUBURN KEYANO	10-15-57-11W4	GAZ	670
RI 125 SADDLE LAKE	AUBURN KEYANO	10-22-57-11W4	GAZ	668
RI 125 SADDLE LAKE	AUBURN KEYANO	14-23-57-11W4	GAZ	660
RI 137 SAMSON	IEI VELVET SAMSON	02/08-17-44-24W4	PÉT.	1557
RI 137 SAMSON	IEI VELVET SAMSON	12-23-44-24W4	GAZ	798
RI 137 SAMSON	IEI VELVET SAMSON	02-16-44-24W4	GAZ	1545
RI 137 SAMSON	VELVET WOOD	13-31-43-23W4	ABAN	752
RI 137 SAMSON	VELVET DYBERG	13-07-44-23W4	ABAN	725
RI 137 SAMSON	VELVET SAMSON	03/10-09-44-24W4	PÉT.	1485
RI 137 SAMSON	VELVET SAMSON	13-09-44-24W4	TUBÉS	1552
RI 137 SAMSON	VELVET SAMSON	03/10-09-44-24W4	PÉT.	1485
RI 137 SAMSON	VELVET SAMSON	03/15-09-44-24W4	PÉT.	1495
RI 137 SAMSON	VELVET SAMSON	16-09-44-24W4	PÉT.	1523
RI 137 SAMSON	VELVET SAMSON	02-11-44-24W4	PÉT.	736
RI 137 SAMSON	VELVET SAMSON	02/03-16-44-24W4	PÉT.	1490
RI 137 SAMSON	VELVET SAMSON	01-17-44-24W4	PÉT.	1542
RI 146 SIKSIKA	MOXIE RICHLAND	03-04-20-19W4	TUBÉS	1358
RI 146 SIKSIKA	MARATHON	02/04-02-20-21W4	PÉT.	1420
RI 146 SIKSIKA	NEWPORT BASSANO	15-01-21-19W4	GAZ	1297
RI 146 SIKSIKA	NEWPORT BASSANO	07-09-21-19W4	TUBÉS	600
RI 146 SIKSIKA	NEWPORT BASSANO	08-10-21-19W4	GAZ	1327
RI 146 SIKSIKA	NEWPORT BASSANO	11-13-21-19W4	GAZ	1297
RI 146 SIKSIKA	NEWPORT BASSANO	08-16-21-19W4	GAZ	600
RI 146 SIKSIKA	NEWPORT BASSANO	07-21-21-19W4	TUBÉS	1190
RI 146 SIKSIKA	EOG BLACKFOOT	14-21-22-24W4(RE)	GAZ	847
RI 142B STONEY	4-25 DR WILDCAT	03-25-27-06W5(4-25)	GAZ	2400
RI 142B STONEY	SHELL VELVET	11-14-25-07W5(9-15)	GAZ	2882
RI 135 STONEY PLAIN	POST ACHESON EAST	10-01-52-26W4	TUBÉS	1360
RI 135 STONEY PLAIN	POST YEKAU LAKE	03-02-52-26W4	PÉT.	1375
RI 135 STONEY PLAIN	POST YEKAU LAKE	01-10-52-26W4	GAZ/PÉT.	1364
RI 135 STONEY PLAIN	POST GOLDEN SPIKE	07-17-52-26W4	GAZ	1389
STURGEON LAKE	LYSE STURLS	14-03-70-23W5	TUBÉS	2837
STURGEON LAKE	LYSE STURLS	02/15-04-70-23W5	GAZ	2690
STURGEON LAKE	LYSE STURLS	09-08-70-23W5	PÉT.	2693
STURGEON LAKE	LYSE STURLS	07-09-71-23W5	PÉT.	2779
STURGEON LAKE	NAL CRESTAR	05-17-69-24W5	PÉT.	1808
STURGEON LAKE	ZARGON STURLS	15-11-70-24W5	GAZ	1350
SUCKER CREEK	GENESIS JOUSSARD	16-30-77-14W5	GAZ	780
SUCKER CREEK	GENESIS JOUSSARD	16-13-74-15W5	ABAN	820
RI 133A WABAMUN	RIGEL HIGHVALE	13-24-52-04W5(14)	GAZ	1555
RI 166C WABASCA	RENAISSANCE	11-27-82-25W4	GAZ	420
WHITEFISH LAKE	SIGNALTA	12-02-62-13W4(13-2)	GAZ	920
WOODLAND CREE	UPRIEVI	10-19-86-13W5	PÉT.	1607
WOODLAND CREE	RENAISSANCE	06-10-87-17W5	GAZ	511

DIVISION DE LA PLANIFICATION ET DES SERVICES MINISTÉRIELS

La Division de la planification et des services ministériels compte quatre secteurs et relève d'un directeur. La Division gère et coordonne la planification de l'organisation et intègre les plans de travail dressés par d'autres divisions. Elle assure également des services ministériels de base, liés à la politique, aux ressources humaines, aux finances, aux marchés et à l'administration.

Secteur des politiques

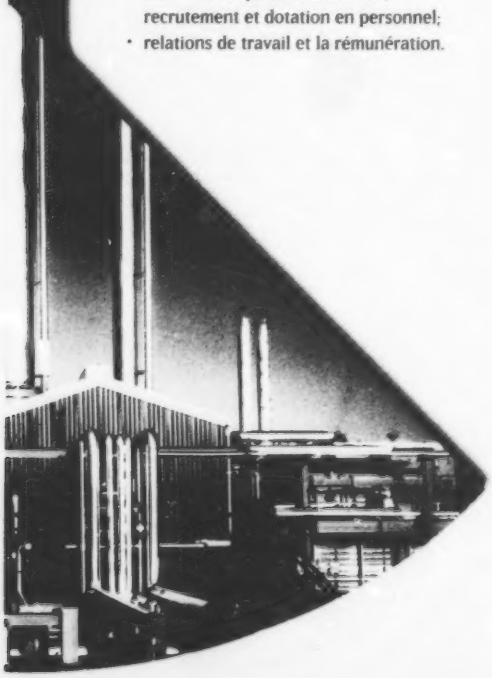
Le groupe a un rôle stratégique dans les champs d'activité suivants :

- élaboration des politiques ministérielles;
- coordination de l'approbation des nouvelles politiques et des changements aux politiques existantes;
- coordination des stratégies intragouvernementales et intergouvernementales en fonction des nouvelles orientations de l'administration par le gouvernement des ressources pétrolières et gazières sur les terres des Premières nations.

Secteur des ressources humaines

Principales responsabilités :

- prestation de services complets en ressources humaines pour les cadres supérieurs et les employés de PGIC;
- administration d'un système particulier de classification des ressources humaines de même que d'autres programmes particuliers et propres à PGIC, en tant qu'organisme bénéficiant du statut d'employeur distinct;
- formation et perfectionnement;
  recrutement et dotation en personnel;
- relations de travail et la rémunération.



Secteur des finances

Responsabilités :

- prestation de services financiers ministériels complets à PGIC en ce qui a trait à la comptabilité, aux systèmes financiers, aux enveloppes budgétaires, aux rapports sur les écarts de gestion et au financement des projets pilotes relatifs aux ressources pétrolières et gazières des Premières nations;
- administration du budget décentralisé de PGIC;
- perception et dépôt des primes, des loyers et redevances dans les comptes en fiducie des Premières nations par l'intermédiaire du Système de gestion des données sur les ressources de PGIC (SGDR).

Secteur des marchés et de l'administration

Ce secteur fournit tout un éventail de services administratifs à PGIC, dont :

- administration des marchés;
- registres centraux;
- gestion des installations;
- achats;
- sécurité;
- demandes d'accès à l'information;
- ressources documentaires.

OPÉRATIONS FINANCIÈRES EN 1999 – 2000

(en milliers de dollars)

Financement

Affectation budgétaire1999-2000*	8 712,3 $
Reporté de 1998-1999	187,5 $
Financement total	8 899,8 $

Dépenses, contributions et transferts

Salaires		4 154,8 $	
Fonctionnement et entretien (1)			
Services de gestion des stocks	7,3 $		
Services de gestion des aliénations et modifications	133,5 $		
Services de gestion des marchés	59,6 $		
Services de gestion de la surveillance et de la vérification	840,4 $		
Services liés au cadre opérationnel (politique)	283,0 $		
Services ministériels	926,0 $		
Informatique	419,0 $		
Conseil de PGIC	10,5 $		
Total - Fonctionnement et entretie		2 679,3 $	
Contributions et transferts			
Partenariat avec le CRI	440,0 $		
- FNET	150,0 $		
- Conseil de PGIC	116,9 $		
- Autres	43,7 $		
Initiative de gestion du pétrole et du gaz des Premières nations	1 249,2 $		
Autres contributions et transferts	20,0 $		
Total - Contributions et transferts		2 019,8 $	
Total - Dépenses, contributions et transferts			8 853,9 $
Excédent / déficit			45,9 $

* Comprend rémunération, dépenses de F et E et fonds du CGF.
(1) Consulter l'annexe 1, pour obtenir des explications sur les catégories de services.

Recettes perçues au nom des Premières nations

Redevances	120 887,7 $	
Primes	12 738,5 $	
Indemnités et loyers	7 931,5 $	
Total - Recettes perçues		141 557,7 $

ANNEXE I - CATÉGORIES DE SERVICES

La gestion de l'inventaire consiste à vérifier le titre de propriété des droits de surface et des droits d'exploitation du sous-sol et à tenir à jour un inventaire du potentiel en hydrocarbures au moyen d'études géologiques et géophysiques et d'études se rapportant aux réservoirs, à la cartographie et aux évaluations des réserves d'hydrocarbures, entre autres.

La gestion des aliénations et des modifications porte sur l'aliénation et les baux se rapportant aux droits pétroliers et gaziers, aux droits de surface connexes ainsi qu'aux modifications pertinentes. Le travail comporte le repérage et la promotion des possibilités d'exploitation, l'évaluation des modalités et des conditions d'exploitation et la communication de recommandations à cet égard, l'évaluation environnementale et les examens préalables en la matière, l'aliénation (par voie de négociation, ou par voie d'adjudication ou autres) des droits d'exploitation du sous-sol et des droits de surface s'y rapportant, et enfin, la négociation des modifications pouvant être apportées à des ententes existantes.

La gestion des marchés consiste à rassembler des documents se rapportant aux ententes et à leurs modifications et à administrer ces dernières, à procéder aux transferts, examens et évaluations techniques qui mènent au maintien ou à l'expiration des ententes relatives aux droits sur l'exploitation du sous-sol, et à exécuter d'autres tâches administratives se rapportant aux marchés.

Le contrôle et la vérification à des fins de conformité supposent la surveillance des activités de l'industrie, de façon à s'assurer que toutes les exigences découlant des ententes, des dispositions législatives et des lignes directrices sont respectées, y compris la réalisation des engagements à effectuer des travaux, le recouvrement, la vérification et la validation des sommes payées aux Premières nations, l'administration des déductions se rapportant aux redevances (par exemple, la déduction pour le coût du gaz), les évaluations touchant l'assurance de la production et l'équité, ainsi que les vérifications se rapportant aux redevances, à la production, aux installations d'exploitation et autres.

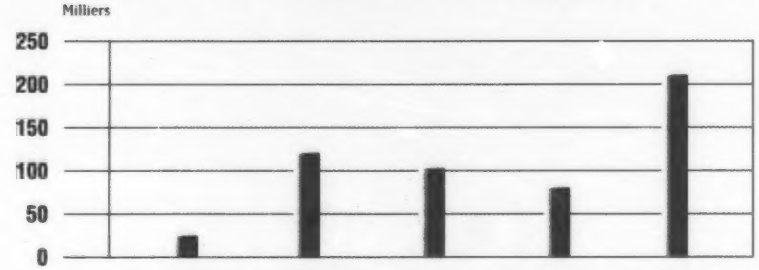
Le Plan d'ensemble des opérations (politiques) a trait à l'élaboration et à l'application de politiques et d'initiatives visant à faciliter l'exercice de son mandat par l'organisation et la réalisation de ses objectifs en ce qui concerne la gestion des ressources pétrolières et gazières et la poursuite des initiatives des Premières nations en matière de gestion et de contrôle de leurs ressources.

La gestion ministérielle concerne la gestion et l'administration de l'organisation et de ses ressources, notamment la planification stratégique, la gestion des ressources financières et humaines, l'administration des locaux, le breffage et les communications.

L'informatique comporte la gestion de la technologie de l'information, c'est-à-dire et le matériel et les logiciels nécessaires au fonctionnement de l'entreprise.

TABLEAUX ET GRAPHIQUES

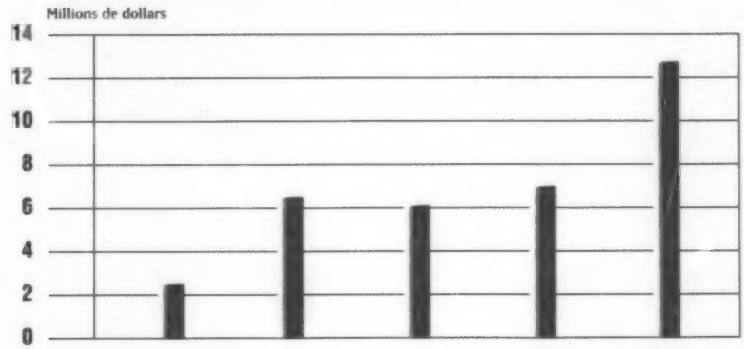
TERRES AUTOCHTONES NOUVELLEMENT CÉDÉES EN VERTU D'UN BAIL OU D'UN PERMIS OU DONT LE PERMIS A ÉTÉ CONVERTI EN BAIL*



	95/96	96/97	97/98	98/99	99/00*
Hectares ■	33,9	122,5	105,6	82,1	211,3

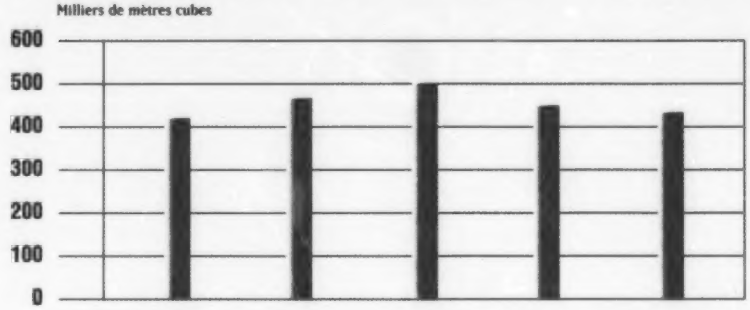
Non cumulatif

PRIMES GÉNÉRÉES SUR LES TERRES DES PREMIÈRES NATIONS



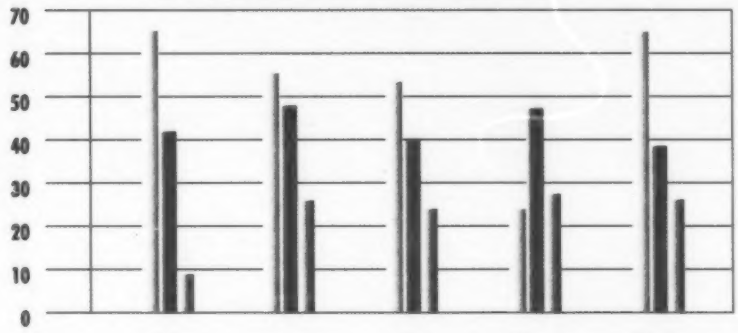
	95/96	96/97	97/98	98/99	99/00
Série 1 ■	2,7	6,5	6,1	7,1	12,8

PRODUCTION DE PÉTROLE SUR LES TERRES DES PREMIÈRES NATIONS, PAR EXERCICE FINANCIER



	95/96	96/97	97/98	98/99	99/00
10^3m^3 ■	420,7	473,1	503,4	454,7	433

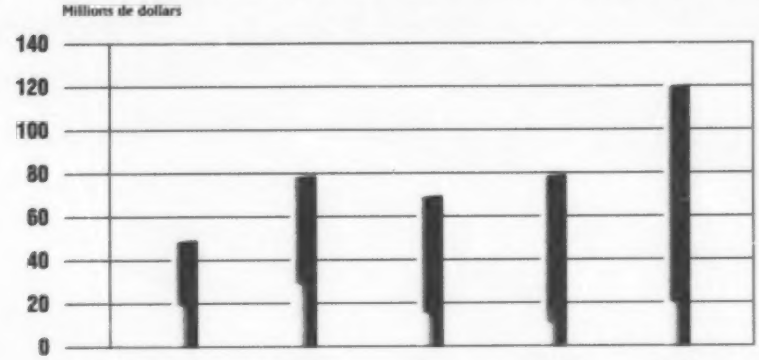
PUITS FORÉS SUR LES TERRES DES PREMIÈRES NATIONS PAR TYPE DE PUITS



	95/96	96/97	97/98	98/99	99/00
■ PÉTROLE	66	56	53	23	66
■ GAZ	42	48	40	47	39
■ PUITS SECS ET AUTRES	9	26	23	27	26
TOTAL	117	130	116	97	131

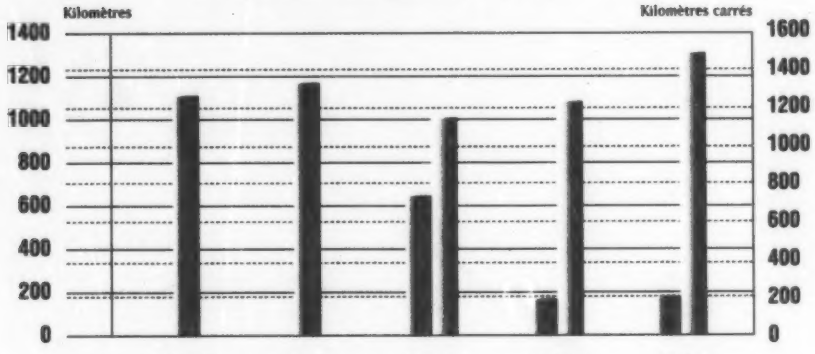
TABLEAUX ET GRAPHIQUES

REDEVANCES SUR LE PÉTROLE, LE GAZ ET LES PRODUITS GAZIERS EXPLOITÉS SUR LES TERRES DES PREMIÈRES NATIONS

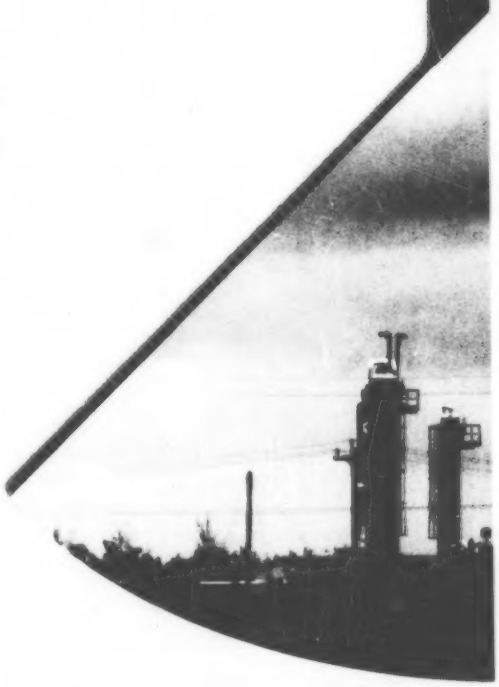


	95/96	96/97	97/98	98/99	99/00*
Total	50,4	79,2	70,9	80,4	120,8
Gaz et produits gaziers	30,3	48,6	54,7	66,7	100,2
Pétrole	20,1	30,5	16,2	12,8	20,6

ACTIVITÉS SÉISMIQUES SUR LES TERRES DES PREMIÈRES NATIONS



	95/96	96/97	97/98	98/99	99/00
Exploration sismique 2D ■	1117	1190	645	198	199
Exploration sismique 3D ■	0	0	1170	1240	1452

VOLUMES DE PRODUCTION GAZIÈRE SUR LES TERRES DES PREMIÈRES NATIONS

	95/96	96/97	97/98	98/99	99/00
10^3m^3 ■	1574	1604	2043	2122	2510